

Itä-Suomen yliopiston ylioppilaskunnan toimintasuunnitelma 2014

Hyväksytty edustajistossa 5/13, 9.11.2013

1. Yliopistoyhteisö kansainväliseksi

Ylioppilaskunnan tavoitteena on luoda kansainvälinen ilmapiiri yliopistoyhteisöömme, jossa kannustetaan monikulttuuriseen kanssakäymiseen. Tarkoituksena on lisätä vuorovaikutusta suomalaisten ja kv-opiskelijoiden välillä, esimerkiksi yhtenäistämällä tuutorointia, rohkaisemalla yhteisopetukseen ja lisäämällä interaktiivisia opiskelumuotoja. Ylioppilaskunta kannustaa kv-opiskelijoita osallistumaan tiiviimmin edunvalvontaan ja ylioppilaskunnan toimintaan, esimerkiksi jaostojen kautta. Kotikansainvälistymisellä innostetaan suomalaisia opiskelijoita lähtemään vaihtoon.

2. Työelämä uuteen nousuun

Ylioppilaskunta haluaa tukea yliopistoa tavoitteessaan lyhentää opintoaikoja ja saada aikaan työmarkkinoiden tarpeita vastaavaa koulutusta. Painostetaan yliopistoa nimeämään laitoskohtaisia opinto- ja uraohjaajia, joiden kanssa opiskelijat käyvät säännöllisesti läpi henkilökohtaista opintosuunnitelmaansa keskittyen työelämärelevantteihin sivuainekokonaisuuksiin ja sujuvaan opintopolkuun.

3. Viestinnän kasvot

Ylioppilaskunnan viestinnän kehittämisessä kiinnitetään erityistä huomiota englanninkielisen viestinnän lisäämiseen, viestinnän muotojen ja kanavien tunnetuksi tekemiseen sekä viikkotiedotteiden kehitämiseen osana jäsenistölle tapahtuvaa viestintää. Viestinnän kehittämisessä otetaan huomioon RAI:n brändääminen ja sen käyttäminen osana viestinnän ulkoasua.

4. ISYY opiskelijoiden paratiisina

Ylioppilaskunta koostuu opiskelijoista ja on olemassa opiskelijoitamme varten. Tehdään ja toteutetaan ylioppilaskunnan oma teemaviikko, joka esittelee ylioppilaskunnan, sidosryhmien ja eri toimijoiden toimintaa monipuolisesti. Tarkoituksena on osallistaa opiskelijoita mukaan ylioppilaskunnan toimintaan ja saada opiskelijat tuntemaan ylioppilaskunta heidän omakseen. Luodaan jokaiselle jäsenelle mahdollisuus toimia ylioppilaskunnassa omalla panoksellaan.

5. Aktiivinen opiskelija ansaitsee kunniaa ja kultaa

Ylioppilaskunnan toiminnan tulee olla opiskelijoidemme näköistä ja opiskelijalähtöistä. Jotta ylioppilaskunnan toimintaa järjestäisivät aktiiviset opiskelijat, ylioppilaskunta suunnittelee ja toteuttaa aktiivisen opiskelijan kannustinjärjestelmän. Kannustinjärjestelmän tarkoitus on taata aktiivisille opiskelijoille kunniaa ja kultaa toiminnastaan sekä tarkoituksena on houkutella mukaan uusia innokkaita toimijoita.

6. Kaikki erilaisia, kaikki samanarvoisia

Tehdään aktiivista järjestökiusaamisen sekä syrjinnän vastaista työtä. Edistetään tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista yliopistolla ja ylioppilaskunnassa sekä ainejärjestöjen toiminnassa. Koulutetaan ainejärjestöjen sosiaalipoliittisia toimijoita tunnistamaan kiusaamisen ja syrjinnän eri muodot sekä edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa koko yliopistoyhteisössämme.

7. ISYY <3 Ilosaarirock

Ylioppilaskunnan tavoitteena on osallistua yhdessä yliopiston kanssa Ilosaarirock-festivaaleille. Tavoitteena on näyttäytyä opiskelijoille aktiivisena toimijana myös kesällä sekä esitellä toimintaamme laaja-alaisesti. Osallistumalla Ilosaarirock-festivaaleille ylioppilaskunta osoittaa sidosryhmilleen, että ylioppilaskunta pystyy saavuttamaan 12 000 opiskelijaa kolmen eri kaupungin alueella ja on siten haluttu yhteistyökumppani.

1. Yliopistoyhteisö kansainväliseksi

Yliopistoyhteisöön integroinnin tavoitteena on helpottaa kv-opiskelijoiden verkostojen luomista opiskelijatovereihin, kannustaa osallistumaan ylioppilaskunnan toimintaan ja edunvalvontaan sekä lisätä vuorovaikutusta suomalaisten ja kv-opiskelijoiden välillä. Tavoitteena on luoda aidosti kansainvälinen opiskeluilmapiiri ja samalla lisätä suomalaisten ja kv-opiskelijoiden kanssakäyntiä.

Kv-maisteriohjelmien ja kv-maisteriopiskelijoiden määrät ovat jatkuvassa nousussa. Panostaminen kv-maisteriopiskelijoiden tuutorointiin on tehokas tapa sitouttaa opiskelijat osaksi yliopistoyhteisöä ja lisätä opiskelijoiden halua suorittaa myös jatko-opintonsa yliopistossamme sekä työllistyä Suomeen. Vuonna 2014 ylioppilaskunta painottaa yliopiston roolia integraation edistäjänä, sillä hyvin toteutetulla alkuohjauksella ja kv-tuutoroinnilla helpotetaan integroitumista yliopistoyhteisöömme ja lisätään yhteenkuuluvuuden tunnetta. Ylioppilaskunta pyrkii siihen, että kansainvälisten maisteriopiskelijoiden tuutorointi olisi ylioppilaskunnan toteuttamaa ja siitä tehtäisiin tuutorointisopimus yliopiston kanssa. Kv-

tuutorointi liitetään tiiviimmäksi osaksi tuutorointikokonaisuutta, jossa huomioidaan kv-maisteriopiskelijat ja suomalaiset maisteriopiskelijat omana erikoisryhmänä, vaihto-opiskelijat omana ryhmänä sekä suomalaiset perusopiskelijat omana ryhmänä. Tavoitteena on, että ylioppilaskunta hoitaa kv-tuutoroinnista ainakin sosiaalisen puolen ja auttaa yliopistoa kv-tuutororeiden rekryämisessä. Ylioppilaskunta toimii myös vahvana kv-opiskelijoiden integroinnin puolestapuhujana yliopiston alkuohjauksen työryhmässä.

Ylioppilaskunnalla ja järjestöillä on myös suuri rooli integraation edistäjänä. Kv-opiskelijat otetaan tiiviimmin mukaan ylioppilaskunnan toimintaan, esimerkiksi jaostoihin. Ylioppilaskunnan toiminnan on oltava opiskelijalähtöistä - fasilitoidaan sitä, että opiskelijat pääsevät helposti toteuttamaan ideoitaan ja saadaan heidät tuntemaan ylioppilaskunta aidosti omakseen. Ylioppilaskunta myös vaikuttaa opiskelijayhteisön aktiivisiin toimijoihin, jotta kv-opiskelijat otetaan huomioon heidän toiminnan suunnittelussa ja järjestämisessä.

Laitosten ja oppiaineiden järjestämien tukipalveluiden välillä on huomattavia eroja ja yksiköillä on käytössään vaihtelevasti resursseja ohjelmien pyörittämistä ja hallinnointia varten. Ylioppilaskunta kannustaa kehittämään yhteisiä standardeja kv-maisteriohjelmien laadun ja tukipalveluiden arvioinnin ja kehittämisen helpottamiseksi. Myös kansainvälisten ja suomalaisten opiskelijoiden vuorovaikutusta tulee rohkaista yhdenmukaistamalla opinto-ohjelmia, lisäämällä yhteisopetusta ja erilaisia interaktiivisia opetusmuotoja. Tämä lisää kansainvälistä ilmapiiriä, kotikansainvälistymistä ja innostaa opiskelijoita vaihtoon lähtöön.

2. Työelämä uuteen nousuun

Itä-Suomen yliopisto tarjoaa korkeatasoista, tutkimukseen perustuvaa ja työmarkkinoiden tarpeita vastaavaa koulutusta. Ylioppilaskunta voi auttaa yliopistoa tässä tehtävässä tekemällä yhteistyötä urapalvelujen kanssa. Yliopistokoulutus tulee nähdä edelleen yleissivistävänä, eikä se saa kehittyä pelkkiä putkitutkintoja kohti. On myös tärkeää saada opiskelijat valmistumaan motivoituneina urille, jotka on löydetty aikaisin opintopolulla. Tätä tavoitetta tukee uraohjaus, joka jatkuu koko opintopolun läpi. Ylioppilaskunta painostaa yliopistoa nimeämään jokaiselle laitokselle tai koulutusohjelmalle oman, koulutetun opinto- ja uraohjaajan, jonka kanssa opiskelijat käyvät säännöllisesti läpi henkilökohtaista opintosuunnitelmaansa. Opinto- ja uraohjaajilta vaaditaan ohjaamisen koulutusta sekä yliopistolta resursseja ohjaajien perehdyttämiseen. Uraohjauksen tavoitteena on keskittyä työelämärelevantteihin sivuainekokonaisuuksiin ja sujuvaan opintopolkuun, jotta tavoiteajassa valmistuminen olisi mahdollista.

Itä-Suomen yliopistosta löytyy runsaasti generalistialoja, joilta opiskelijan on yhä vaikeampaa

suuntautua suoraan tiettyyn ammattiin. Uraohjauksen kehittäminen auttaa sekä generalisteja löytämään tulevat ammattinsa että muita varmistumaan valitsemastaan urapolusta ja hakemaan entistä nopeammin töihin valmistumisen jälkeen. Uraohjausta on järjestettävä kaikille, sekä perustutkinto- että jatko-opiskelijoille.

Ylioppilaskunta kehittää uraohjausta tekemällä vaikutustyötä yliopiston ura- ja rekrytointipalveluihin, kampuskaupunkeihin, ainejärjestöihin, yrityksiin ja TE-toimistoihin.

3. Viestinnän kasvot

Ylioppilaskunnan viestinnän kehittämisen tavoitteena on tukea opiskelijälähtöistä toimintaa ja jäsenistön yhteenkuuluvuuden tunnetta viestinnän keinoin. Englanninkielinen viestintä on tärkeässä asemassa tämän tavoitteen toteutumisessa. Ylioppilaskunnan tavoitteena on, että englanninkielisen viestinnän määrä kasvaa. Huomioimalla englanninkieliset opiskelijat saamme heidät liitettyä tiiviimmäksi osaksi ylioppilaskuntaa ja sen toimintaa. Viestinnässä keskitytään siihen, että mahdollisuuksien mukaan kaikki ylioppilaskunnan materiaalit tuotetaan myös englanninkielisenä. Selvitetään mahdollisuutta hyödyntää englanninkielen opiskelijoiden opiskelijatöitä ISYY:n käännöstoissa.

Ylioppilaskunnan viestinnän muotojen ja kanavien tunnetuksi tekeminen mahdollistaa ylioppilaskunnan viestinnän hyödyntämisen entistä enemmän myös kerhojen, ainejärjestöjen ja jaostojen viestintätarpeisiin. Viikkotiedotetta kehitetään osana jäsenistölle tapahtuvaa viestintää. Viikkotiedotteiden sisällöissä voidaan ottaa huomioon myös tärkeimpien sidosryhmien viestintä.

Ylioppilaskunta tekee mahdollisuuksien mukaan yhteistyötä UEF-lähettiläiden kanssa.

Luodaan ISYY:n brändäyksen ja RAI!:n ympärille vahva tiimi, jossa on ammattitaitoisia henkilöitä organisaatiomme sisältä ja ulkopuolelta. Varataan RAI!:n henkiinherättämiseen resursseja, jotka mahdollistavat vaadittavan, kokonaisvaltaisen brändäyksen tarkastelun ja RAI!:n ytimen löytämisen. Ylioppilaskunnan viestinnässä keskitytään siihen, että RAI! ja ISYY näkyvät myös viestinnän ulkoasussa.

Ilosaarirock-festivaali on Joensuun ja koko Pohjois-Karjalan suurin ja tunnetuin kesätapahtuma, jonne osallistuu ihmisiä ympäri Suomen. Ylioppilaskunnan tavoitteena on osallistua Ilosaarirock-festivaaleille yhdessä yliopiston kanssa. Tavoitteena on esitellä toimintaamme laaja-alaisesti niin uusille kuin vanhoillekin opiskelijoille.

Tehdään tiivistä yhteistyötä tapahtuman osalta yliopiston kanssa, luodaan yhteistyölle ISYYläiset, opiskelijoidemme näköiset kasvot ja ollaan helposti lähestyttäviä. Pyritään

tarjoamaan ylioppilaskunnan jäsenille edullisesti edestakaiset matkat tapahtumaan kaikista kampuskaupungeista.

Markkinoidaan Ilosaarirock-festivaaleilla ylioppilaskuntaa esimerkiksi RAI!-tuotteilla, luodaan ylioppilaskuntatoiminnasta positiivinen kuva niin opiskelijoille kuin sidosryhmille sekä näytetään, miten yhteistyö ylioppilaskunnan kanssa voi saavuttaa 12 000 opiskelijaa kolmessa eri kaupungissa. Näin voimme luoda ylioppilaskunnasta halutun yhteistyökumppanin kuvan ja saada lisää uutta sidosryhmäyhteistyötä.

5. Aktiivinen opiskelija ansaitsee kunniaa ja kultaa

Ylioppilaskunnan toiminnan tulee olla opiskelijoidemme näköistä ja opiskelijalähtöistä. Jotta ylioppilaskunnan toimintaa järjestäisivät aktiiviset opiskelijat, ylioppilaskunta suunnittelee ja toteuttaa aktiivisen opiskelijan kannustinjärjestelmän. Kannustinjärjestelmästä on tarkoitus tehdä houkutteleva ja kannustinjärjestelmän tarkoitus on taata aktiivisille opiskelijoille kunniaa ja kultaa toiminnastaan. ISYY laatii omannäköisensä todistusohjan, joka jaetaan kaikille toimijoille kauden lopuksi. ISYY:ssä kiinnitetään huomiota aktiivitoimijoiden hyvinvoinnin ylläpitämiseen ja kehitetään keinoja siihen, miten puuttua ajoissa aktiivien loppuunpalamiseen ja väsymykseen. Erityisesti pureudutaan kiittämisen kulttuurin parantamiseen. Tavoitteena on myös aktivoida uusia, motivoituneita ja innokkaita ylioppilaskuntatoimijoita.

Jokainen ISYY:n aktiivi ansaitsee kunnollisen perehdytyksen. Otetaan käyttöön pestikeskustelut, joissa aktiivi keskustelee tulevasta toimestaan ylemmän luottamushenkilön kanssa. Pestikeskustelussa käydään läpi uuden aktiivin toiveet, tavoitteet ja resurssit kaudelle, sekä keskustellaan siitä, millaista panosta ISYY häneltä odottaa. Perehdytyksessä panostetaan työntekijöiden sekä entisten aktiivitoimijoiden tiedonvälittämiseen uusille toimijoille. Luodaan malleja, jotka varmistavat tiedon kulkeutumisen aktiivitoimijoilta seuraaville.

Ylioppilaskunta tukee entistä enemmän järjestöjen ja kerhojen toimintaa, jotka aktiivisesti pyrkivät luomaan uusia yhteistoiminnan muotoja, esimerkiksi yritysten kanssa, tai muuten järjestävät opiskelijoidemme tarpeita vastaavaa toimintaa. Riittävä rahoitus innovatiivisten opiskelijalähtöisten tapahtumien luomiseksi otetaan huomioon ylioppilaskunnan talouden suunnittelussa.

Ylioppilaskunta luo palautejärjestelmän ja kehittää mekanismeja, jotta opiskelijoilta ja sidosryhmiltä saatu palaute vaikuttaa painavammin ja herkemmin ylioppilaskunnan toimintaan. Aktiivisten opiskelijoiden lisäksi ylioppilaskunnan järjestämistä palveluista vastaa henkilökunta, näin ollen ylioppilaskunta soveltaa kannustinjärjestelmää myös henkilökuntaan.

6. Kaikki erilaisia, kaikki samanarvoisia

Kiusaamiselle on asetettava nollatoleranssi, ja kaikenlaiseen kiusaamiseen ja syrjintään yliopistossa, ylioppilaskunnassa ja ainejärjestöissä on puututtava. Ylioppilaskunta kouluttaa ainejärjestöjen sosiaalipoliittisia vastaavia ja mahdollisuuksien mukaan myös puheenjohtajistoja tunnistamaan ja ennaltaehkäisemään syrjintää ja kiusaamista niin yliopistolla kuin järjestökentälläkin. Koulutetaan kaikki opiskelijat ottamaan yhteyttä ylioppilaskunnan häirintäyhdyshenkilöihin kohdatessaan syrjintää. Sitoutetaan ainejärjestöt toimimaan kaikenlaisen kiusaamisen ja syrjinnän poistamiseksi yliopiston, ylioppilaskunnan ja ainejärjestöjen toiminnasta. Kannustetaan järjestötoimijoita kulttuurien väliseen kohtaamiseen ja vuoropuheluun.

Ylioppilaskunta toteuttaa yhdessä sidosryhmiensä kanssa kampanjan, jonka yhteydessä kutsutaan ulkopuolisia kouluttajia yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioista. Laaditaan ylioppilaskunnalle tasa-arvosuunnitelma, jonka työstämiseen osallistetaan ainejärjestötoimijoita, esimerkiksi sosiaalipoliittisten jaostojen kautta. Tehdään koko yliopistoyhteisössämme näkyväksi, ettei ylioppilaskunta suvaitse minkäänlaista kiusaamista tai syrjintää. Kannustetaan ainejärjestöjä ottamaan huomioon eri vähemmistöjen tarpeet.

Vaikutetaan yliopistoon ensisijaisesti hallinnonopiskelijaedustajien kautta. Panostetaan opetuksen yhdenvertaisuuteen ja opiskelijoiden tasa-arvoiseen kohteluun. Kukaan ei saa joutua "silmitikuksi".

Jatkuvan toiminnan toimintasuunnitelma

<p>Pääsektori:</p> <p>Sidosryhmäyhteistyö</p> <p>Periferiayhteistyö</p> <p>Jäsenistön tarpeiden tunnistaminen</p> <p>Alumnitoiminta</p>	<p>Tavataan aktiivisesti yliopiston ja kaupunkien johtoa. Näin voidaan pitää yllä matalan profiilin keskusteluyhteys ja vahvistetaan ISYY:n profiilia päätöksenteossa. Kartoitetaan uusia mahdollisia yhteistyökumppaneita.</p> <p>Osallistutaan aktiivisesti periferiayhteistyöhön mm. tapaamisten kautta.</p> <p>Tehdään jäsenistölle ISYY:n palvelukysely, jossa selvitetään jäsenten kiinnostusta ISYY:n eri palveluja kohtaan. Sisällytetään kyselyyn asiakohdat ainakin ISYY:n tarjoamista tiloista, edunvalvontapalveluista, hätämajoituksesta, tuutoroinnista, toimistopalveluista, tapahtumista, teemaviikoista, liikuntapalveluista sekä Uljaasta.</p> <p>Tuetaan alumnien toimintaa ja ollaan aktiivisesti mukana alumnitoiminnan kehittämisessä.</p>
<p>Koulutuspoliittinen sektori:</p> <p>Oppimisympäristöt</p> <p>Palautejärjestelmät</p>	<p>Tehdään vaikuttamistyötä, jotta koko yliopistoyhteisö ymmärtäisi oppimisympäristön käsitteen kokonaisuudessaan ja kehittää oppimisympäristöjä jatkuvasti ajanmukaiseksi.</p> <p>Kannustetaan Itä-Suomen yliopiston opetushenkilökuntaa keräämään opiskelijapalautetta ja reagoimaan siihen,</p>

<p>Hallosed-verkosto</p> <p>Maksuton koulutus</p>	<p>esimerkiksi opetusmetodeja kehittämällä. Ylioppilaskunta sitoutuu säännöllisesti keräämään palautetta omasta toiminnastaan ottamalla jokavuotiseksi perinteeksi hymy- ja valitusviikot.</p> <p>Luodaan Hallosed-verkostosta toimiva kokonaisuus ja määritellään tiivis yhteydenpito ylioppilaskunnan ja hallopedien välillä koulutuksina ja tapaamisina. Hallosed- verkostolle määritellään vastuuhenkilö, joka kutsuu tapaamiset koolle ja kerää niihin alustajia ja sisältöjä.</p> <p>Puolustetaan koulutuksen maksuttomuutta kaikille opiskelijoille, toteutetaan valtakunnallista vaikuttamisohjelmaa.</p>
<p>Sosiaalipoliittinen sektori</p> <p>Kuntavaikuttaminen</p> <p>Kampanjat</p> <p>Päihteettömyys</p> <p>Opiskelija-asuminen</p>	<p>Jatketaan aktiivista vaikuttamista Joensuun, Kuopion ja Savonlinnan kaupunkien päättäjiin sekä tärkeisiin sidosryhmiin. Tavataan vuoden aikana kaikkien kampuskaupunkien kunnallisia päättäjiä sekä johtavia virkamiehiä, erityisesti nuoria ja isyyläisiä kaupunginvaltuutettuja.</p> <p>Järjestetään opiskelijoille mahdollisuus verenluovutukseen yhdessä SPR:n veripalvelun kanssa. Osallistutaan UNICEF:n Janopäivä-keräykseen sekä SPR:n Nälkäpäivä-keräykseen. Osallistutaan Nenäpäivän tapahtumiin.</p> <p>Jatketaan päihteettömien hengailuiltojen järjestämistä ja kehitetään niiden konseptia ja markkinointia jatkuvasti.</p>

	<p>Tehdään vaikuttamis- ja yhteistyötä Joensuun, Kuopion ja Savonlinnan opiskelija-asuntoyhtiöiden kanssa edullisen, laadukkaan ja ekologisen opiskelija-asumisen mahdollistamiseksi kaikissa kampuskaupungeissa. Vaikutetaan kv-opiskelijoiden yhdenvertaisiin asumismahdollisuuksiin kaikilla kampuksilla.</p>
<p>Kansainvälinen sektori</p> <p>Työllistyminen</p> <p>Suomen kielten kurssien lisääminen kv-maisteriohjelmiin</p> <p>Kv-harjoitteluun ja -vaihtoon lähdön tukeminen</p>	<p>Jatketaan vaikuttamista työharjoittelu- ja verkostoitumismahdollisuuksien lisäämiseksi. Vaikutetaan yliopistoon, jotta he ottaisivat paremmin huomioon kv-opiskelijoiden työllistymisen. Ylioppilaskunta lisää sidosryhmätyöskentelyä kauppakamareihin, yritysjärjestöihin, kaupunkiin ja Ely-keskuksiin.</p> <p>Jatketaan vaikuttamista tiedekuntiin, jotta kansainvälisten opiskelijoiden tutkintoihin saadaan pakollisena osana laadukkaita kotimaisten kielten opintoja. Suomen kielten kurssien määrän ja laadun tarkastelua jatketaan mm. kyselyiden avulla yhteistyössä kielikeskuksen kanssa.</p> <p>Jatketaan vaikuttamista tiedekuntiin, jotta kv-harjoitteluun ja -vaihtoon lähtöön varataan tarpeeksi resursseja. Kaikkiin oppiaineisiin on saatava toimivat vaihto-ohjelmat. Tuetaan myös opiskelijoita löytämään itse kv-harjoittelupaikkoja ja niiden säilyttämistä laitoksilla.</p>
<p>Vapaa-ajan sektori</p> <p>Hyvinvointiviikko</p>	<p>Järjestetään syksyllä 2014 hyvinvoinnin, liikunnan ja kulttuurin teemaviikko kaikilla</p>

<p>Liikuntapalvelujen kehittäminen</p>	<p>kampuksilla. Viikon aikana esitellään ylioppilaskunnan omia, sidosryhmien ja kampuskaupunkien eri toimijoiden tarjoamia palveluita tai tapahtumia aiheeseen liittyen. Tavoitteena on kehittää hyvinvointiviikon toimintaa sekä vakiinnuttaa teemaviikkoa osaksi ylioppilaskunnan toimintaa.</p> <p>Pilotoidaan Kuopiossa vuonna 2012 käynnistetty ISYY:n ja SAVOTTAn Sykettä Savilahdella-hanke korkeakoululiikunnan yhteensovittamiseksi ja liikuntapalvelujen kehittämiseksi.</p> <p>Jatketaan suunnittelua Joensuun korkeakoululiikunnan kehittämishanketta yhdessä POKA:n kanssa sekä tehdään vaikuttamis- ja selvitystyötä Joensuun liikuntapalvelujen ja -tilojen kehittämiseksi. Jatketaan liikuntapalvelujen kehitystyötä ja tarpeiden selvittämistä Savonlinnassa. Pitkän aikavälin tavoitteena on saada kaikkien kampusten välillä liikuntapalvelut samalle tasolle, erityispiirteet huomioon ottaen.</p>
<p>Liikuntatuutorointi</p>	<p>Jatketaan liikuntatuutorointia Joensuussa ja Kuopiossa. Savonlinnassa käynnistetään toiminta kunnolla. Toimintaa kehitetään jo olemassa olevien palautteiden sekä kokemusten perusteella, mutta myös liikuntatuutoreilta ja -tuutoroitavilta kerätään palautetta. Vaikutetaan yliopistoon, jotta liikuntatuutoroinnista voi saada opintopisteitä.</p>
<p>OSM-kisat</p>	<p>Järjestetään Karjalaisen kolmiottelun opiskelijoiden SM-kisat lokakuussa Kontiolahdella yhteistyössä POKA:n, Pokalin ja muiden tapahtumajärjestäjien kanssa.</p>

	<p>Kehitetään toimintaa vuoden 2013 perusteella ja tehdään tapahtumasta entistä huokuttelevampi opiskelijoille.</p> <p>Tuetaan Preemion ja KuoLO:n järjestämiä rantalentopallon OSM-kisoja Kuopiossa.</p>
<p>Viestintäsektori</p> <p>Ylioppilaskunnan nettisivujen parantaminen</p> <p>Viestinnän tehostaminen</p> <p>Kalenteri</p> <p>Tapahtumasuunnittelu</p>	<p>Ylioppilaskunnan tavoitteena on tehdä nettisivuille pieniä muutostöitä ja parannuksia, jotta voidaan palvella tulevia muutoksia nettisivuilla.</p> <p>Ylioppilaskunta kehittää olemassa olevien viestintäkanavien käyttöä ja pohtii uusien kanavien käyttöönottoa. Ylioppilaskunta luo ohjeistuksen sosiaalisen median käyttöön ylioppilaskunnassa.</p> <p>Päivitetään ISYY:n olemassa olevaa, paperista kalenteria vastaamaan opiskelijan arkipäivää paremmin. Palautetaan kampuskaupunkien kartat eri kaupunginosista.</p> <p>Tapahtumien suunnittelu pyritään aloittamaan aiemmin ja tapahtumien järjestelyihin ja ohjelmaan liittyvät asiat päättämään hyvissä ajoin ennen varsinaisia tapahtumia. Tällöin myös tapahtumatiedotus voidaan aloittaa varhaisemmassa vaiheessa.</p>
<p>Tuutorointisektori</p> <p>Tuutoroinnin yhtenäistäminen</p>	<p>Savonlinnan fuksiaisten nimi vaihdetaan kaupunkisuunnistukseksi. Tämä lisää tuutoroinnin ja tapahtumien yhtenäisyyttä kampuksilla. Pyritään siihen, että myös Savonlinnassa tuutoroinnin tapahtumissa on</p>

<p>Tuutoritoiminnan tehostaminen</p>	<p>yhteistyökumppani. Ylioppilaskunnan tavoitteena on, että ISYY hoitaa kansainvälisten opiskelijoiden tuutoroinnista ainakin tuutoreiden rekryämisen ja sosiaalisen puolen. ISYY pyrkii siihen, että UEF linjaa yhteisen tuutoropettajan roolin koko yliopistoon.</p> <p>Alumnituutoreita rekrytään enemmän ja he osallistuvat tuutorikoulutuksiin alumnituutorin tehtävässä. Tehtäväkuva kirjataan ja sitä tarkennetaan. Yliopiston suuntaan tehdään aktiivista vaikuttamistyötä, jotta alumnituutorit saisivat opintopisteitä tehdystä työstä. Tuutorivalintaprosessi käynnistetään entistä räväkämmin. Tuutoreiden rekrytointiprosessi käynnistetään tuutoroinnin kiitosillassa ja edellisen vuoden tuutoreita käytetään mainosmateriaalina seuraavia tuutoreita rekryttäessä.</p>
<p>Kehitysyhteistyösektori</p> <p>Kehitysyhteistyöviikko</p> <p>Kehitysyhteistyölehti</p>	<p>Osallistutaan SYL:n organisoimaan kehitysyhteistyöviikko -hankkeeseen jokaisella kolmella kampuksella mahdollisuuksien mukaan. Alkuvuodesta haetaan koordinaattorit jokaisella kampukselle suunnittelemaan ja toteuttamaan kehitysyhteistyöviikko. Kehitetään kehitysyhteistyöviikon suunnittelua, toimintaa ja ohjelmaa aikaisempien vuosien kokemusten ja palautteen perusteella.</p> <p>Toteutetaan päätoimittaja ja toimitusryhmä vetoisesti OKM:n tukema ISYY:n oma</p>

	<p>kehitysyhteistyölehti. Lehti käsittelee ajankohtaisia globaaleja kysymyksiä kehitysyhteistyöhön liittyen. Selvitetään mahdollisuutta painaa kehylehti suoraan Uljaan väliin. Selvitetään mahdollisuuksia saada lehteen kirjoittajia jo olemassa olevista kehitysyhteistyöjärjestöistä.</p>
<p>Ympäristösektori</p> <p>Teemaviikot</p> <p>Tilat</p>	<p>Tehdään aktiivista yhteistyötä yliopiston kanssa osallistumalla muun muassa erilaisiin teemapäiviin ja -viikkoihin, esimerkiksi Energiansäästöviikko ja Vesipäivä.</p> <p>Tehdään tiivistä yhteistyötä yliopiston tilapalvelujen kanssa, jotta ylioppilaskunnalla on tuorein tieto yliopiston tilaprojekteista. Samalla voidaan kehitetään tiloja opiskelijoiden tarpeita vastaaviksi.</p>