



**Itä-Suomen yliopiston
ylioppilaskunta
Toimintasuunnitelma 2020**

1. Ylioppilaskunnan tarkoitus

Itä-Suomen yliopiston ylioppilaskunnan (ISYY) tarkoituksena on olla jäsentensä yhdyssiteenä ja edistää heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan yhteiskunnassa liittyviä pyrkimyksiä. Ylioppilaskunnan tehtävänä on osallistua yliopistolain 2 §:ssä säädetyn yliopiston kasvatustehtävän hoitamiseen valmistamalla opiskelijoita aktiiviseen, valveutuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen.

Ylioppilaskunnan erityisenä tehtävänä on lisäksi:

- 1) nimetä opiskelijoiden edustajat 3 luvussa tarkoitettuihin yliopiston toimielimiin; sekä
- 2) osallistua tarvittaessa terveydenhuoltolain (1326/2010) 17 §:ssä ja korkeakouluopiskelijoiden opiskeluterveydenhuollosta annetussa laissa (695/2019) säädettyjen opiskeluterveydenhuoltoa koskevien tehtävien toteuttamiseen. (17.5.2019/698)

Ylioppilaskunnan tulee tehdä töitä, jotta jokainen opiskelija voisi kokea kuuluvansa sen muodostamaan yhteisöön kampuskaupungista tai oppialasta riippumatta. ISYYn ensisijainen tehtävä on mahdollistaa jäsenilleen parempi opiskeluelämä.

2. Suuret organisaatiota läpileikkaavat projektit 2020

- **Strategia 2020-2023**

Ylioppilaskunnalle valmistuu uusi nelivuotisstrategia alkuvuodesta 2020. Strategia ohjaa kaikkea ylioppilaskunnan toimintaa ja sen jalkauttaminen päivittäisen toiminnan tasolle on toimintavuoden 2020 tärkeimpiä yksittäisiä projekteja. Strategiassa mainittujen mittareiden täyttymistä täytyy seurata aktiivisesti ja sopeuttaa toimintaa niiden mukaan. Tulevien vuosien toimintasuunnitelmien tulee pohjautua strategiassa määritettyjen tavoitteiden ympärille.

- **ISYY 10v (UEF 10v)**

Itä-Suomen yliopiston ylioppilaskunta viettää kymmenvuotisjuhlavuottaan vuonna 2020. Ylioppilaskunta järjestää vuosijuhlat 14.3.2020 Kuopiossa ja juhlavuosi näkyy molemmilla kampuksilla järjestettävänä vuosijuhlaviikkona. Juhlavuoden tulee näkyä ympäri vuoden kaikilla toiminnan tasoilla ja viestinnän visuaalisessa ilmeessä. Ylioppilaskunnan tulee ottaa osaa Itä-Suomen yliopiston

kymmenvuotisjuhlavuoden toimintaan ja pyrkiä yhteistyöhön yliopiston kanssa juhluvuoden nostamiseksi.

• **Kampusvaliokunta- ja jaostouudistus**

Ylioppilaskunnan organisaatorakennetta tulee tarkastella ja tehostaa kampusvaliokuntien ja jaostojen osalta vuonna 2020. ISYYn tulee vuonna 2020 kehittää kampusvaliokuntia ja jaostoja jäsenistön näkökulmasta houkuttelevampaan suuntaan ja saada aktivoitua niiden kautta lisää aktiivitoimijoita. Uudistus tulee toteuttaa kuulemalla edustajistoa, hallitusta, henkilökuntaa ja nykyisiä jaosto- ja kampusvaliokuntatoimijoita. Madalletaan kynnystä osallistua ylioppilaskunnan toimintaan.

• **Kiinteistöhankeet**

Tiukanlinnan kiinteistön vuokrasopimus päättyy vuoden 2020 lopussa. ISYYn tulee aktiivisesti kartoittaa korvaavaa tilaa palvelemaan Kuopion kampuksen opiskelijoita ja toimijaryhmiä. Savilahti-hankkeen etenemistä tulee seurata aktiivisesti ja yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa pyrkiä vaikuttamaan kampuksen yhteiskäyttötilojen, liikuntatilojen ja opiskelija-asumisen kehittämiseen. Joensuun kampuustoimiston ja Suvaksen saunatilojen saavutettavuuden parantamiseen tulee tehdä selvitystyötä tulevana vuonna. Mahdollisten uusien vapaa-ajantilojen hankinta edellyttää uusien tilojen kannattavuus- ja käyttöastelaskelmia. Kannattamattomia tiloja ei hankita.

• **YTHS-laajennus 2021**

YTHS-laajennus astuu voimaan 1.1.2021, jolloin kaikki korkeakouluopiskelijat siirtyvät YTHS:n piiriin. ISYYn tulee tehdä aktiivista vaikuttamistyötä kaikilla sektoreilla, jotta palveluiden riittävä ja laadukas saatavuus varmistetaan tulevaisuudessakin. ISYYn tulee huomioida tulevalle lukuvuodelle 2020-2021 YTHS-maksun todennäköinen eriytyminen ylioppilaskunnan jäsenmaksusta ja sen on tehtävä valtakunnallisen tason vaikuttamistyötä yhdessä muiden sidosryhmien kanssa, jotta YTHS-maksun osuus ei kasva kohtuuttomasti. ISYYn tulee viestiä jäsenistölleen muutoksesta. ISYY tekee tiivistä yhteistyötä molempien kampuskaupunkien: Joensuun ja Kuopion YTHS:n toimipisteiden sekä kansallisten toimijoiden kanssa. Molempien kampuksien YTHS:n tilanne on huolestuttava ja vaatii toimenpiteitä. ISYY tapaa Joensuun ja Kuopion opiskelijakuntien sekä kaupunkien edustajia lakimuutoksen tiimoilta. Vaihto-opiskelijat putoavat lakimuutoksen seurauksena pois YTHS-palveluiden piiristä. Ylioppilaskunta vaikuttaa kampuskaupunkien suuntaan, jotta vaihto-opiskelijoiden tarpeisiin

pystytään vastaamaan kunnallisella puolella.

YTHS laajenee vuoden 2021 alusta myös ammattikorkeakouluopiskelijoille. ISYY järjestää UEF:n ainejärjestötoimijoille koulutuksen YTHS:n laajenemisesta ja sen vaikutuksista YTHS:n palveluihin. Näin varmistetaan, että ainejärjestöillä on paras mahdollinen tietotaito viestiä muutoksista, jotka vaikuttavat jokaiseen opiskelijaan vuoden 2021 alusta. Koulutuksessa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan YTHS:n asiantuntijoita ja SYL:iä sekä Kelaa.

• Kuntavaalit 2021

Ylioppilaskunnan tulee valmistella vuoden 2020 aikana yhteistyössä paikallisten opiskelijakuntien kanssa vaikuttamissuunnitelma vuoden 2021 kuntavaaleihin. Vaikuttamissuunnitelma työstetään Kuopion ja Joensuun kuntapoliittisten linjapaperien pohjalta. Olemassa olevat kuntapoliittiset linjapaperit päivitetään vuoden 2020 aikana. ISYY kampanjoi jäsenistölle ehdolle lähtemisen puolesta. ISYY pyrkii nostamaan jäsenistönsä kiinnostusta äänestämistä kohtaan jo tulevana vuonna ja tekee tarvittavat varaukset vaalivaikuttamiseen tulevan tilikauden budjetissa. ISYY pyrkii saamaan äänestyspisteet molemmille kampanjoille.

• Sidosryhmätoiminta Suomen ylioppilaskuntien liitossa

Ylioppilaskunnan tulee tehdä vuonna 2020 tiiviimpää yhteistyötä keskeisten sidosryhmiensä keskuudessa ja lisättävä vaikuttavuuttaan valtakunnallisesti. Ylioppilaskunnan tulee edustaa mahdollisuuksien mukaan kaikissa SYL:n tilaisuuksissa ja olla näissä aktiivinen ja vaikuttava osallistuja. ISYY järjestää vuonna 2020 periferiaylioppilaskuntien tapaamisen Kuopiossa ja erityisesti muiden periferiaylioppilaskuntien kanssa tehtävää yhteistyötä kehitetään tulevana vuonna. Sidosryhmätoiminta priorisoidaan korkealle, resurssoidaan hyvin ja siihen hankitaan tarvittavaa koulutusta sitä tarvitseville ylioppilaskunnan toimijoille. ISYY kannustaa toimijoitaan vuonna 2020 lähtemään SYL:n liittohallitusehdokkaaksi.

3. Organisaatorakenne

3.1. Edustajisto

Edustajisto on ISYYn ylin päättävä toimielin. Edustajistossa on 39 jäsentä, jotka kaikki ovat opiskelijoita ja ISYYn jäseniä. Vuosi 2020 on edustajiston toimikauden ensimmäinen vuosi. Edustajisto päättää kaikista ylioppilaskunnan suurista linjoista, sekä valvoo ja ohjaa valiokuntien ja hallituksen toimintaa.

Kärkitavoite: Jäsenille näkyvä ja lähestyttävä edustajisto

- **Edustajiston toiminta lähemmäs jäsenistöä**

Edustajiston toimintaa tuodaan lähemmäs jäseniä viestinnän avulla. Kokouksista ja niiden sisällöistä sekä päätöksistä tehdään selkeämpää viestintää läpi vuoden. Tavoitteena on saada jäsenille tutummaksi sitä, millaisista asioista edustajisto päättää, miten edustajisto toimii ja miten edustajiston päätökset vaikuttavat opiskelijoihin.

- **Iltakoulujen järjestäminen**

Ennen edustajiston kokousta voidaan tarvittaessa järjestää iltakoulu tukemaan päätöksentekoa. Edustajiston puheenjohtajisto kartoittaa edaattorien tarpeet teemoille, joista pitää iltakouluja. Näitä teemoja voisivat olla esimerkiksi hyvä hallinto, ISYYn sijoitukset, strategiatyö ja muut ajankohtaiset aiheet kuten esimerkiksi poliittiset tilannekatsaukset. ISYYn asiantuntijoita hyödynnetään iltakouluissa.

- **Kampukset ylittävä yhteistyö**

ISYY järjestää vuoden aikana vähintään yhden sellaisen edustajiston kokouksen, jonka yhteydessä kouluttaudutaan ja tutustutaan edaattorien ja hallituksen kesken. Edustajisto järjestää vuonna 2020 vähintään kaksi läsnäolokokousta, yhden molemmilla kampuksilla.

- **Yhdenvertaisuustarkkailijat**

Edustajiston kokouksissa tulee olla nimetyt yhdenvertaisuustarkkailijat. Yhdenvertaisuustarkkailijat seuraavat puheenvuorojen jakaantumista sekä yleistä ilmapiiriä edustajiston kokouksissa. Yhdenvertaisuustarkkailijoina toimivat edustajiston kokouksessa puheenjohtaja ja muut kokouksessa nimetyt edustajiston jäsenet.

- **Valiokunnat**

Edustajiston alaisuudessa toimivat sääntö- ja talousvaliokunta, sekä muita edustajiston nimittämiä valiokuntia. Vuonna 2020 uutena toimivan talousvaliokunnan tulee valmistella vuoden aikana ylioppilaskunnalle sijoitusstrategia ja keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma. Talousvaliokunnan tulee antaa selvityksiä talouden nykytilasta ja valmistella esityksiä ylioppilaskunnan varallisuuden tehokkaasta ja jäseniä palvelevasta käytöstä ylioppilaskunnan edustajistolle ja hallitukselle. Talousvaliokunnan tulee päivittää talousohjesääntö siltä osin kuin se on tarpeellista.

- **Kioski**

ISYY tarkastelee ja kehittää ylioppilaskunnan kioskin toimintaa ja tulosta. Toimintaa voidaan kehittää panostamalla kioskin näkyvyyteen, sekä mainostukseen. Vuoden 2020 lopussa edustajisto tekee päätöksen kioskin toiminnan jatkuvuudesta, mikäli se on kannattamatonta.

3.2. Hallitus

Ylioppilaskunnan asioita valmistelee ja toimeenpanovaltaa käyttää hallitus. Hallituksen jäsenillä on omat vastualueensa.

Kärkitavoite: Laadukasta ja monikanavaista vaikuttamistyötä

- **Yhteistyö edustajiston kanssa**

Hallituksen puheenjohtajisto pyrkii edistämään yhteistyötä edustajiston kanssa tapaamalla aktiivisesti edustajiston puheenjohtajistoa ja ryhmäpuheenjohtajia, sekä jakamalla avoimesti tietoa hallituksen käsiteltävänä olevista asioista. Hallituksen tulee tavata edustajistoryhmiä ja edustajistoa myös vapaamuotoisemmissa merkeissä vuoden aikana.

- **Hallitustyöskentelyn kehittäminen**

Pääsektori takaa hallituksen jäsenille tarpeeksi tukea koko hallituskauden ajan tarjoamalla jatkuvaa palautteenantoa ja järjestämällä vuoden alussa tavoitekeskustelut, sekä vähintään kaksi kertaa vuodessa kehityskeskustelut. Hallituksen puheenjohtajisto pyrkii käymään kuukausittain keskustelua hallituksen jäsenten kanssa luottamustoimen kuormittavuuden ehkäisemisestä ja jaksamisesta. Pääsektori selvittää myös mahdollisuuksia erilaisiin hallituksen toimintaa tukeviin koulutuksiin, joissa voidaan hyödyntää ISYYn omia asiantuntijoita tai ulkopuolisia palveluntarjoajia.

- **Sidosryhmäyhteistyö**

Hallitus toimii ylioppilaskunnan pääasiallisena edustajana Suomen ylioppilaskuntien liiton (SYL) tapahtumissa ja sen sektoritapaamisissa, Opiskelijoiden liikuntaliitossa (OLL), Kuopion ja Joensuun kaupunkien, Itä-Suomen yliopiston, opinto- ja opetuspalveluiden, kielikeskuksen, opiskelijaravintoloiden, YTHS:n ja paikallisten opiskelijakuntien sekä ainejärjestöjen ja kampusjärjestöjen kanssa toimiessa. Hallitus päivittää sidosryhmäluettelon ajan tasalle vuonna 2020 ja pyrkii järjestämään enemmän sidosryhmätapahtumia erityisesti paikallisten toimijoiden kanssa. Sidosryhmävaikuttamista toteutetaan erityisesti luodun UEF Visio2030 -paperin ja ISYYn linjapaperin pohjalta.

- **Yliopiston strategiaan vaikuttaminen**

ISYY vaikuttaa aktiivisesti Itä-Suomen yliopiston strategian viimeistelyyn ja sen jalkauttamiseen. Hallitus tuo aktiivisesti opiskelijoiden näkökulmia esille ja pyrkii vaikuttamaan strategian kautta tulevaisuuden opiskelijaelämään.

3.3. Henkilökunta

Ylioppilaskunnan päivittäisen toiminnan toteuttamisesta ja palveluiden tuottamisesta vastaa ylioppilaskunnan henkilökunta. ISYYn henkilökunta toimii myös asiantuntijoina edustajistolle ja hallitukselle opiskelijaelämän eri sektoreilla. Henkilökunnan esihenkilönä ja ylioppilaskunnan operatiivisen toiminnan vastuuhenkilönä hallituksen pääsektorin kanssa toimii ylioppilaskunnan pääsihteeri.

Kärkitavoite: Saavutettava tuki opiskelijan arjessa

- **Pääsihteeri**

Pääsihteerin tärkeimpinä vastuina vuonna 2020 on vastata ylioppilaskunnan strategian jalkauttamisesta, sekä avustaa hallitusta ja edustajistoa organisaation läpileikkaavien projektien johtamisessa. Pääsihteerin tulee järjestää kehityskeskustelut jokaiselle ylioppilaskunnan päätoimiselle työntekijälle vähintään kerran vuodessa.

- **Henkilöstöstrategia**

Ylioppilaskunnalle luodaan strategian valmistuttua henkilöstöstrategia. Henkilöstöstrategian valmistelua johtaa pääsihteeri ja sen luomisessa osallistetaan vahvasti henkilökuntaa, hallitusta ja edustajistoa. Jokaisella sektorilla tulee olla riittävä määrä henkilöstöä, jotta toimintaa voidaan toteuttaa.

3.4. Muut toimijat

Kampusvaliokunnat

Kampusvaliokunnissa toimivat kampuksella toimivat hallituksen jäsenet, kampuksen jaostojen puheenjohtajat ja edustajiston puheenjohtajisto. Kampusvaliokunnat linjaavat kampuksiaan koskettavista asioista ja tekevät niistä esityksiä hallitukselle ja edustajistolle. Kampusvaliokunnat vastaavat kampuskaupunkien tapahtumien käytännön toteutuksesta yhdessä jaostojen kanssa.

Jaostot

Kampuksilla toimivat järjestö-, edunvalvonta- ja vapaa-ajanjaostot. Jaostojen toimintaan haetaan ja kannustetaan aktiivisesti uusia toimijoita. Jaostojen toimintaa resurssoidaan riittävästi ja aktiivisia jaostotoimijoita palkitaan tehdystä vapaaehtoistyöstä. Jaostot osallistuvat aktiivisesti tapahtumien järjestämiseen kampusvaliokuntien tukena.

Kerhot

Ylioppilaskunta tukee kampuksilla toimivia kerhoja toiminnassaan. Kerhot ovat ylioppilaskunnan jäsenille mahdollisuus osallistua aktiiviseen opiskelijaelämään. Kerhotoimijoille järjestetään koulutus, jossa opastetaan hyviä käytäntöjä esimerkiksi kerhon taloudenpitoon ja ylioppilaskunnan palveluiden

hyödyntämiseen. Erityisesti opiskelijan hyvinvointia edistävien kerhojen perustamista ja toimintaa tuetaan.

4. Toiminta sektoreittain

4.1 Pääsektori

Strategisen ja operatiivisen toiminnan johtaminen

Hallituksen puheenjohtajisto vastaa ISYYn strategian ja toimintasuunnitelman toteuttamisesta ja edustajiston ideoiden jalkauttamisesta käytännön tasolle. Pääsektori toimii tiiviissä yhteistyössä edustajiston puheenjohtajiston ja jaostopuheenjohtajien kanssa sekä huolehtii saumattomasta viestinnästä organisaation eri toimijoiden välillä.

Vaikuttamistyö

ISYYn pääsektori tekee vaikuttavaa ja näkyvää sidosryhmäyhteistyötä. Hallituksen puheenjohtajisto ottaa rohkeasti kantaa ISYYtä ja opiskelijaelämää koskettaviin asioihin. ISYYn pääsektori tunnetaan tärkeimpien sidosryhmien edustajien ja kampuskaupungeissaan toimivien tahojen keskuudessa hyvin.

4.2. Koulutuspolitiikka

Erilaiset elämäntilanteet

ISYY tunnistaa jäsenistönsä moninaisuuden ja huomioi tämän edunvalvonnassaan. Yliopistoa vaaditaan huomioimaan opiskelijoiden erilaiset elämäntilanteet esimerkiksi kehittämällä opetuksen ja ohjauksen joustavuutta sekä oppimisympäristöjen toimivuutta suhteessa opiskelijoiden erilaisiin tarpeisiin. Perheellisten ja jatko-opiskelijoiden edunvalvontaa kehitetään. ISYY tekee yhteistyötä UEF DSA:n kanssa.

Valtakunnallinen koulutuspolitiikka

ISYY seuraa ja ennakoi valtakunnallisten linjausten vaikutusta paikallisella tasolla ja vaikuttaa SYL:n kautta valtakunnalliseen koulutuspolitiikkaan. Mahdollisuuksien mukaan osallistutaan ainakin koulutuspoliittisen selonteon, korkeakoulutuksen saavutettavuussuunnitelman sekä jatkuvan oppimisen uudistuksen valmisteluun. Vaikuttamistyössä huomioidaan esimerkiksi alueellisen saavutettavuuden näkökulma.

Koulutuksen laatu

ISYY vaikuttaa päättäjiin ja opetuksesta vastaavaan henkilöstöön varmistaakseen, ettei koulutuksen laadusta tingitä millään päätöksenteon tai toteutuksen tasolla. Yliopistojen sisänoton ja aloituspaikkojen ympärillä käytävää keskustelua seurataan ja siihen pyritään vaikuttamaan koulutuksen laadun varmistamiseksi.

Aktiivinen opiskeluaika

ISYY tukee hallinnon opiskelijaedustajien toimintaa ja pyrkii edistämään näiden toimintaedellytyksiä muun muassa verkostoitumisen ja sisäisen sekä ulkoisen viestinnän kehittämisellä. Vaikutetaan yliopistoon opiskeluaikana saavutettujen työelämätaitojen sekä opintojen aikaisen aktiivisuuden tunnustamisen kehittämiseksi. Jatketaan yhteistyötä muiden ylioppilaskuntien kanssa kansalaisnoppia.fi-projektin parissa.

4.3. Sosiaalipolitiikka

Palautteen kerääminen

Jatketaan monen vuoden perinnettä Hymy- ja valitusviikosta järjestämällä tapahtuma kaksi kertaa vuoden aikana molemmilla kampuksilla. Hyödynnetään edunvalvonta- jaostoja palautteen keruussa ja koonnissa sekä viedään palautteet asianomaisille tahoille.

Verenluovutukseen kannustaminen

ISYYllä on facebookissa ryhmä nimeltä "ISYYn VeriRyhmä", jonka ylläpitoa jatketaan. Ryhmän avulla kannustetaan opiskelijoita verenluovutukseen sekä tiedotetaan verenluovutusajoista.

Yhdenvertaisuuden edistäminen

ISYY kannustaa ja tukee ainejärjestöjä niiden omassa yhdenvertaisuustyössä. ISYY tarjoaa ainejärjestöille tukea ja koulutusta omien yhdenvertaisuussuunnitelmiansa sekä turvallisten tilojen ja tapahtumien suunnittelun kanssa. Ainejärjestöille järjestetään yhdenvertaisuuskoulutus, jonka tarkoituksena on tukea ainejärjestöjen omaa yhdenvertaisuustyötä. ISYYn omassa yhdenvertaisuustyössä noudatetaan ISYYn yhdenvertaisuussuunnitelmaa. ISYYn yhdenvertaisuustyön painopiste vuonna 2020 on kaikkien kansainvälisten

opiskelijoiden yhdenvertaisuustyössä ja työtä tehdään yhteistyössä kansainvälisen sektorin kanssa.

“Minä pystyn” -päivä

YTHSn valtakunnallisen terveystutkimuksen mukaan opiskelijoiden kokemat riittämättömyyden kokemukset opiskeluiden suhteen ovat yleisiä ja riittämättömyyden kokemukset ovat yleistyneet viime vuosina. ISYY järjestää “Minä pystyn” -päivän opiskelijoille. Teemapäivän tarkoituksena on nostaa esille opiskelijoiden kokemia riittämättömyyden tunteita sekä tarjota opiskelijoille keinoja käsitellä kokemaansa riittämättömyyttä. Päivän järjestämisessä tehdään yhteistyötä yliopiston kanssa sekä mahdollisuuksien mukaan YTHSn kanssa.

Toisen opintopsykologin vakinaistaminen

ISYYn pitkäaikaisen vaikuttamistyön tuloksena UEF palkkasi toisen opintopsykologin vuonna 2017. Toinen opintopsykologi on vuoden 2019 aikana osoittautunut tarpeelliseksi. Opintopsykologien ajanvaraus on ruuhkautunut, vaikka opintopsykologit ovat nyt molemmilla kampuksilla. Opiskelijoiden tapaamisen lisäksi opintopsykologit tuovat arvokasta tietämystä opiskelijoiden hyvinvoinnista moniin yliopiston työryhmiin, tapahtumiin ja muihin tilanteisiin. Opintopsykologien resurssit tulee vähintäänkin säilyttää nykyisellään. ISYY tekee aktiivisesti työtä toisen opintopsykologin paikan vakinaistamiseksi pitämällä tavoitetta esillä edustamisissaan työryhmissä, johdon tapaamisissa sekä julkisessa keskustelussa.

4.4. Kansainvälisyys

Järjestöjen kansainvälisen toiminnan kehityshanke

Avataan uudenlainen kehityshanke, jolla kannustetaan aine- ja kampusjärjestöjä, sekä kerhoja tekemään toiminnastaan kansainvälisempää ja inklusiivisempää. Hankkeen tavoitteena olisi myös kannustaa kokeilemaan uusia ideoita, joista menestyksekkäimmät olisivat myös muiden järjestöjen ja kerhojen hyödynnettävissä..

Tohtorikoulutettavien ohjauksen kehittäminen

Ylioppilaskunta vaikuttaa yliopiston suuntaan kansainvälisten tohtorikoulutettavien ohjaukseen liittyen. Kansainvälisten jatko-opiskelijoiden saapumisvaiheen käytäntöjä tulisi kehittää ja niihin tulisi panostaa enemmän.

Kansainvälisten opiskelijoiden työelämäohjauksen kehittäminen

Kansainvälisillä opiskelijoilla tulisi olla paremmat mahdollisuudet päästä työelämään Suomessa valmistumisen jälkeen. Kansainvälisten opiskelijoiden tulisi saada parempaa ohjausta UEF:n urapalveluilta sekä Työ- ja elinkeinopalveluilta. Myös kampuskaupunkien pitovoima kansainvälisten opiskelijoiden osalta paranisi. Ylioppilaskunta vaikuttaa kansainvälisten opiskelijoiden työelämäohjaukseen muun muassa UEF:n urapalveluiden suuntaan.

4.5. Vapaa-aika ja kulttuuri

Kampustapahtumat

Ylioppilaskunta näkyy kampuskaupunkien katukuvassa. Vappuun, orientaatioviikkoon ja itsenäisyyspäivään panostetaan ja 10-vuotisjuhlavuotta tuodaan aktiivisesti esille tapahtumissa. Jaostoja sitoutetaan aiempaa enemmän mukaan yhteisten tapahtumien toteuttamiseen ja ainejärjestöjen kanssa tehdään ennakkoluulottomasti yhteistyötä tapahtumien kehittämiseksi.

Vuosijuhlat

ISYY juhlii 10. vuosijuhliaan 14.3.2020 Kuopiossa. Vuosijuhlista tiedotetaan tehokkaasti ja hyvissä ajoin jäsenistöä, aktiivitoimijoita, alumneja ja sidosryhmiä. Hallitus ja Kuopion kampusvaliokunta tukee vuosijuhlamestaria ja -toimikuntaa juhlien järjestämisessä. Vuoden 2021 vuosijuhlien järjestäminen aloitetaan hyvissä ajoin edeltävänä syksynä. Vuosijuhlat vakiinnutetaan vuosittaiseksi tapahtumaksi.

Ylioppilaskunnan tunnukset

ISYY linjaa ylioppilaskunnan tunnusten ja kuntanauhan muodon ja päivittää merkkiohjesäännön liitteineen vastaamaan näitä. ISYY hankkii vuosijuhliinsa riittävän määrän merkkiohjesäännön mukaisia tunnuksia.

4.6. Liikunta

Yhteistyö SYKETTÄ-liikuntapalveluiden kanssa

Liikuntasektorilla pidetään taukoliikuntaa esillä ja sitä tuodaan myös yliopiston luennoille. Liikuntasektori tukee eri lajien turnauksien ja liigojen järjestämisessä harkintaa noudattaen yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Liikuntasektori kehittää

yhteistyötä paikallisten urheiluseurojen kanssa muun muassa erilaisten liikuntatapahtumien ja lajikokeilujen osalta.

SYKETTÄ-appro

SYKETTÄ-Appro järjestetään molemmilla kampuksilla yhdessä opiskelijakuntien kanssa SYKETTÄ-korkeakoululiikunnan syksyn ilmaisten kokeiluviikkojen aikana. ISYY ja opiskelijakunnat rahoittavat appron yhdessä. Appron käytännön toteutuksesta vastaa SYKETTÄ.

4.7. Järjestöt

Kerhotoiminnan kehittäminen

Kerhojen perustamisperiaatteita kehitetään yksinkertaisemmiksi esimerkiksi valmiilla forms-pohjalla sekä luomalla toimivat pohjasäännöt kerhojen toiminnalle.

Kerhojen ja järjestöjen tukeminen

Kerhoja ja järjestöjä tuetaan tarjoamalla niille koulutuksia, joissa keskitytään muun muassa hyvän hallinnon ja taloudenhoidon perusteisiin. ISYY kouluttaa ainejärjestöjä viestinnässä ja tekee heidän kanssaan yhteistyötä viestinnässä. ISYYn ja kampusjärjestöjen välille luodaan tiiviimpää vuorovaikutusta. Vuoden 2020 aikana ISYYn avustusprosessit käydään läpi uudistusmielessä.

Järjestökoulutuksen kehittäminen

ISYY lisää yhdenvertaisuusteemoja koulutuksiinsa. ISYY kehittää järjestökoulutusta vastaamaan entistä paremmin järjestöjen todellisia tarpeita.

Jaostopuheenjohtajien koulutuksien kehittäminen

ISYY kehittää jaostopuheenjohtajille järjestettyä koulutusta.

4.8. Työelämä ja yritys yhteistyö

Yliopistokoulutuksen valmistavuus työelämään

Vaikutetaan yliopiston kurssitarjontaan siten, että koulutusohjelmien kursseilla opittaisiin paremmin työelämän kannalta relevantteja taitoja, kuten projektityöskentelyä, budjetointia tai viestintää. Edistetään opiskelija-aktiivisuuden ja -vaikuttamisen huomioimista osana yliopisto-opintoja työelämärelevantteina taitoina.

Urapalveluiden kanssa tehtävän yhteistyön kehittäminen

Vaikutetaan yliopistoon ja muihin sidosryhmiin, jotta urapalvelut olisivat parempia ja opiskelijoille helpommin saavutettavia. Ylioppilaskunta pyrkii saamaan myös kansainvälisille opiskelijoille samanlaiset urapalvelut kuin kotimaisille opiskelijoillekin.

Ainejärjestöjen tukeminen

Tuetaan ainejärjestöjä aktiivisesti heidän järjestämässään työelämä tapahtumissa. Tarjotaan ainejärjestöille verkosto tutustua toisten järjestämiin työelämä tapahtumiin ja mahdollisuus kehittää omaa tapahtumaansa muiden esimerkkien avulla.

Yrittäjyys

Vaikutetaan yliopistoon ja muihin sidosryhmiin, jotta yrittäjäksi ryhtyminen olisi opiskelijoille helppo ja luonteva vaihtoehto omaan työllistymiseen.

Yritysyhteistyö

Pyritään hankkimaan ISYYlle yhteistyökumppaneita, joiden palveluihin itäsuomalaiset opiskelijat saavat etuja. Yhteistyökumppaneiden valinnassa huomioidaan, että yrityksen arvot vastaavat ISYYn arvoja.

4.9. Ympäristö ja kehitysyhteistyö

Kuntavaalivaikuttaminen

ISYYn vaikuttamissuunnitelmassa huomioidaan Ilmastonmuutoksen torjunta kaupungeissa.

Ympäristötietoisuuden ja -vastuun lisääminen

Jäsenistön tietoisuutta ympäristökysymyksistä ja kehitysyhteistyöstä edistetään. Ylioppilaskunta pitää esillä ympäristötietoisuuden ja -vastuun lisäämisen teemaa myös sidosryhmien kanssa keskustellessaan.

Kehy-yhteistyö

ISYY tekee yhteistyötä Kestävän kehityksen neuvottelukunnan ja SYL:n kehitysyhteistyöasianneuvottelukunnan ISYYn edustajien kanssa.

Kampusviljely

ISYY selvittää yhteistyömahdollisuuksia UEF:n kampusviljelytoiminnan kanssa, sekä osallistaa jäseniään kampusviljelyyn.

4.10. Viestintä

Saavutettavuus

ISYY hankkii koulutusta saavutettavien asiakirjojen luomiseen ja päivittää lain vaatimat asiakirjat saavutettavaan muotoon. Asiakirjojen saavutettavuus huomioidaan jo niiden luontivaiheessa ja ISYYn henkilöstöllä sekä hallituksella on tarvittava tieto saavutettavan asiakirjan luomisesta. Tämän tueksi luodaan koko henkilöstöä koskeva saavutettavuusohjeistus. Saavutettavuus huomioidaan mahdollisuuksien mukaan myös muissa viestintäkanavissa.

Viestintästrategian ajantasaistaminen

ISYYn viestintästrategia päivitetään uuden strategian valmistuttua. Viestintästrategiaan määritellään selkeät viestinnälliset tavoitteet sekä mittarit, joilla voidaan mitata viestinnän toteutumista.

Uljas

Vuoden 2020 aikana kaikki Uljas-lehden nettisivuilta ja muista sähköisistä lähteistä löytyvä materiaali tullaan arkistoimaan, jotta ihmisillä on mahdollisuus tutkia Uljas-lehden historiaa.