

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 11.11.2021

Toimintasuunnitelma 2022

ISYYn strategian 2021–2024 jalkauttaminen

Vuonna 2022 erityisesti strategian tavoitteiden osalta keskitytään brändityöhön, ISYYn tapahtumien kehittämiseen, yritysysteistyön kehittämiseen sekä oman opiskelijakortin, etujen ja palvelujen käynnistämiseen. ISYY palkkaa työntekijän koordinoimaan ja kehittämään ISYYn tapahtumia ja brändityötä. Vuoden lopussa tarkastellaan mahdollisuutta vakinaistaa ko. tehtävä. Vakinaistamista tarkastellaan vuoden lopussa järjestettyjen tapahtumien kävijämäärän ja uusien yritysysteistyösopimusten määrän perusteella.

ISYY perustaa Itä-Suomen ylioppilassäätiön. Edustajisto tekee periaatepäätöksen säätiön perustamisesta (ISYYn sääntöjen 18 § 1. momentin kohta 22) 31.5.2022 mennessä. Keväällä 2022 talousvaliokunta ja sääntövaliokunta valmistelevat säätiön perustamista ja säätiön sääntöjä, jotka hyväksytään periaatepäätöstä seuraavassa edustajiston kokouksessa. Syksyllä 2022 tehdään käytännön toimenpiteet, joihin lukeutuvat ilmoitus säätiön perustamisesta Patentti- ja rekisterihallitukselle, säätiön käytännön toiminnan suunnittelu ja säätiön peruspääoman lahjoitus niin, että säätiö aloittaa toimintansa viimeistään 1.1.2023. Säätiön perustamisen operatiivisesta toteutuksesta vastaa vuoden 2022 hallitus edustajistolle raportoiden.

ISYYn tilojen kehittäminen

ISYY kartoittaa jäsenten tilatarpeet, ja tekee selvitysten pohjalta tarpeelliset omistus- tai vuokrakiinteistöshankinnat tai käynnistää uudisrakentamishankkeet.

ISYYn oma opiskelijakortti

Päätetään, luovutaanko Frankin muovisesta opiskelijakortista ja varataan oman fyysisen kortin perustamiskustannusten osuus talousarvioon. Oma opiskelijakortti on tarkoitus ottaa käyttöön syksyllä 2022.

Edustajisto

- Edustajiston kokouksissa vuonna 2022 on nimetyt yhdenvertaisuustarkkailijat.
- Edustajistoryhmille varataan vuoden 2022 talousarvioon toimintarahaa käytettäväksi ryhmätoiminnan kehittämiseen sekä jäsenistölle järjestettävään toimintaan. Toimintarahan käytöstä laaditaan ohjeistus.
- ISYY kokoaa poliittiset tavoitteensa yhden linjapaperin alle.

Vaalivuosi

- 43 • ISYY huomioi aluevaalit aktivoimalla opiskelijoita äänestämään vaaleissa.
- 44 • ISYY suunnittelee eduskuntavaalien aikana järjestettävää toimintaa yhdessä muiden
- 45 opiskelijajärjestöjen kanssa.
- 46 • ISYY järjestää vähintään kerran molemmilla kampuksilla tapaamisen paikallisten
- 47 kuntapoliitikkojen kanssa.

48

49 **Henkilökunta**

50

51 Ylioppilaskunnan päivittäisen toiminnan toteuttamisesta ja palveluiden tuottamisesta vastaa
52 ylioppilaskunnan henkilökunta. Henkilökunnan esihenkilönä toimii ylioppilaskunnan
53 pääsihteeri. Vuonna 2022 tullaan tekemään ISYYn henkilöstöstrategia.

54

55 **Koulutuspolitiikka**

56

57 **Aloituspaikkojen lisäykset**

58 ISYY vaikuttaa yliopistoon niin, ettei aloituspaikkoja lisätä ilman perustavanlaatuisia
59 selvitystä alalla työllistymisestä ja onko lisäykseen riittävästi saatavilla resursseja.

60

61 **Hallopedien vaikuttamiskoulutus**

62 Järjestetään koulutuksia tai muita verkostotapaamisia hallopedeille ja muille
63 luottamustoimijoille vuonna 2022. Isompaan koulutustilaisuuteen tulee panostaa halloped-
64 kauden alussa.

65

66 **Itä-Suomen yliopiston auditointi 2022**

67 ISYY osallistuu vuonna 2022 toteutettavaan Itä-Suomen yliopiston auditointiin yhdessä
68 yliopiston laatu toimintaa toteuttavan henkilökunnan kanssa.

69

70 **Itä-Suomen yliopiston ohjauksen ja opetuksen kehittäminen**

71 Yliopiston tulee tukea opetushenkilökuntaa hybridipedagogiikan kärkiaseman säilyttämiseksi
72 koulutuksen, työvälaineiden ja teknisen tuen avulla. ISYY pyrkii vaikuttamaan, että UEF:n
73 ohjausjärjestelmät ovat tiedekuntatasolla yhtenevät:

- 74 • Opetushenkilökunnan vastuu ohjauksesta tulee liittyä vain hänen opettamansa
- 75 kurssin aikatauluihin ja sisältöihin.
- 76 • Seurataan "Kaikki ohjaavat kaikkia" -ohjausmallin toteutusta sekä varmistetaan, että
- 77 jatkossakin opiskelijoille osoitetaan opinto-ohjausta toteuttava henkilö.
- 78 • Oppiaineen tai tiedekunnan muun henkilökunnan vastuulla on opintojen rakenteisiin
- 79 ja opintojen etenemiseen liittyvä ohjaus.

80

81 **Sosiaalipolitiikka**

82

- 83 • Hymy- ja valitusviikko järjestetään kaksi kertaa vuoden aikana molemmilla
- 84 kampuksilla.
- 85 • Järjestetään yhdenvertaisuuskoulutus, johon ainejärjestöjen, kampusjärjestöjen ja
- 86 kerhojen lisäksi voivat osallistua myös henkilökunta, hallitus ja edustajisto.
- 87 • ISYY päivittää yhdenvertaisuussuunnitelman vuoden 2022 aikana.

- 88
- Kehitetään yhteistyötä YTHS:n itäisen alueen ylioppilas- ja opiskelijakuntien kanssa opiskelijoiden terveydenhuollon edistämiseksi.
- 89
- Järjestetään yhteistyössä UEF:n kanssa hyvinvointiviikko opiskelijoille. ISYY keskittyy opiskelijoiden hyvinvointiin liittyviin asioihin, niiden edistämiseen ja tiedottamiseen.
- 90
- 91
- 92

93

94 **Kansainvälisyys**

95

- ISYY tukee ainejärjestöjen kansainvälisten opiskelijoiden tavoittamiskeinoja.
- ISYY tarjoaa ainejärjestöille mahdollisuuden hakea avustusta kotikansainvälistymistä edistävään tapahtumaan vuosittain.
 - KV-sektori tapaa ainejärjestöjen edustajia kaksi kertaa vuodessa.
- ISYY edistää kansainvälisten opiskelijoiden työllistymismahdollisuuksia kampuskaupungeissa.
- Järjestetään kansainvälisten opiskelijoiden yhteisöllisyyttä edistäviä tapaamisia.

100

101

102

103

104

104 **Liikuntasektori**

105

106

107

108

109

110

111

112

113

113 **Järjestösektori**

114

115

115 **Kerhotoiminnan kehittäminen**

116

ISYY kehittää kerhotoiminnasta helposti lähestyttävää, suosittua ja edullisen tavan harrastaa opiskelijoille.

117

118

119

119 **Kerhojen ja järjestöjen tukeminen**

120

121

122

123

124

124 **Järjestökoulutuksen kehittäminen**

125

ISYY järjestää koulutuksia säännöllisesti useamman kerran vuodessa eri painopistein, sekä

126

selvittää mahdollisuuksia monimuotoisempiin koulutusmenetelmiin.

127

127 **Ympäristösektori**

128

Ympäristöohjelmaa toteutetaan läpileikkaavasti kaikessa ylioppilaskunnan toiminnassa.

129

ISYYn hiilijalanjäljen laskentaa ja kehityksen seurantaan jatketaan vuonna 2022.

130

130 **Kehitysyhteistyösektori**

131 ISYY osallistuu Viestintä ja globaalikasvustus -hankkeeseen sekä toimii yhteistyössä SYL:in
132 muiden organisoimien hankkeiden kanssa.

133 **Viestintä**

134

- 135 ● Saatetaan viestintäohjeistuksen päivittäminen loppuun ja jalkautetaan ohjeistus
- 136 henkilöstölle ja hallitukselle sekä muille tarvittaville ylioppilaskunnan toimijoille.
- 137 ● Otetaan korkeakouluharjoittelija kehittämään ISYYn visuaalista viestintää
- 138 ● Selvitetään mahdollisuutta ottaa korkeakouluharjoittelija osallistumaan ISYYn
- 139 asiakirjojen kääntämiseen sekä päivittämään englanninkielistä materiaalia.

140

141 **Työelämä**

142

143 Järjestetään ISYYn työelämätapautuma, jossa tarjotaan työelämätaitoihin ja työnhakuun
144 liittyvää koulutusta. Työelämätapautumassa tehdään yhteistyötä eri sidosryhmien ja
145 työelämätoimijoiden kanssa. Työelämätapautumassa järjestetään myös englanninkielistä
146 ohjelmaa.

147

148 **Yritysyhteistyö**

149

150 Yritysyhteistyösektorin toiminnasta tehdään vakaampaa lisäämällä sille osoitettua resurssia.

151

152 **ISYYn perinteiset tapahtumat vuonna 2022**

153

- 154 ● 12-vuotisvuosijuhlat järjestetään Kuopiossa.
 - 155 ○ KYY täyttää 50-vuotta vuonna 2022 - Otetaan huomioon vuosijuhlien
 - 156 yhteydessä
- 157 ● Vapun tapahtumat järjestetään molemmilla kampuksilla.
- 158 ● Kaupunkisuunnistus ja kampusrysäys järjestetään yhteistyössä UEF:n kanssa.
- 159 ● Itsenäisyyspäivän soitukulkueet järjestetään molemmilla kampuksilla.
- 160 ● Hallitus ja ISYYn toimijat jalkautuvat kampuksille 4 kertaa vuodessa.