

Edustajiston 2/2025 kokouksen toivomusponnet ja hallituksen vastaukset

Toivomusponsi 1

Esittäjä: Lidia Backlund (Vihreä lista)

Kannattajat: Marko Koskelo (Keskeiset)

Aihe: hallituksen selonteon kehittäminen

“Arvostan sitä, että hallituksen selonteko on kehittynyt. Toisaalta vielä on kehitettävää selonteossa. Selonteon huono puoli on se, ettei se vieläkään avaa, mitä kaikkea ollaan tehty ja tekeekö kaikki hallituksessa hommansa maaliin. Pyydetäänkin selontekoon lisäystä, jossa hallituksen jäsenet kirjoittaisivat oman nimen ja mitä on omalle työpöydälle kuulunut ja onko ne hoidettu. Näin seuraavissa hallitusvaaleissa on helpompi argumentoida teoin eikä huhu puheiden kautta mahdollisia jatkokaudelle pyrkiviä ehdokkaita.

Terveisin,
Lidia Backlund”

Hallituksen vastaus

Hallitus on päättänyt lisätä selontekoon (2/2025) kohdan perään sektorin, mikäli tämä koskee koko sektoria, oman nimen, jos asia koskee yksittäistä henkilöä tai yleisesti hallitus, mikäli asia on ollut koko hallituksen yhteisellä työpöydällä. Lisäksi selontekoon lisätään lyhyesti esimerkiksi kokousten/tapaamisten sisältö, niiltä osin kuin se on julkista tietoa ja tarvittavilta osin myös toimenpiteet, joihin on ryhdytty / joita on tehty.

Hallitus luo uuden pohjan selonteolle kesän 2025 aikana, joka otetaan käyttöön syksyllä 2025.

Toivomusponsi 2

Esittäjä: Marko Koskelo (Keskeiset)

Kannattajat: Mikko Miettinen (Keskeiset)

Aihe: ISYYn henkilökunnan työhyvinvoinnin kehittäminen

“Toivomusponsi – ISYYn henkilökunnan työhyvinvoinnin kehittäminen

Viimeisten vuosien aikana ISYYn henkilökunnassa on tapahtunut muutoksia, mikä on ollut osaltaan seurausta normaalista organisaatiorakenteen kehityksestä. Kuitenkin muutosten ohella on tietoisuuteen kantautunut huolta siitä, miten ISYYn työntekijät jaksavat työssä. Erityisesti huoli liittyy erilaisiin pitkittyneisiin poissaoloihin, joita on jouduttu paikkaamaan organisaation sisäisillä ja ulkoisilla sijaisjärjestelyillä.

Tämän vuoksi pyydämme, että ISYYn hallitus selvittäisi, miten ISYYn henkilökunnan työhyvinvointia voitaisiin parantaa, jotta pitkittyneiden poissaolojen kierrettä sijaisjärjestelyineen saataisiin vähennettyä. Jos emme panosta riittävästi ISYYn työntekijöiden työhyvinvointiin, niin ISYY ei pysty tuottamaan monipuolisia palveluja ja tekemään sitä edunvalvontatyötä, johon yliopistolain pykälä 46§ velvoittaa.

Kunnioittaen

Marko Koskelo, ISYYn edustajiston jäsen (Keskeiset)”

Hallituksen vastaus

Työterveyshuolto on kerännyt henkilökunnalta vastauksia työhyvinvointikyselyyn keväällä 2025. Hallitus keskustelee kyselystä esille nousevista tuloksista, sekä sopii työhyvinvoinnin tukemisen käytännön toimenpiteistä.

Alustavia toimenpiteitä on jo tehty esimerkiksi palkkaamalla lisäkäsiä henkilökunnan avuksi toukokuun 2025 loppuun, ja sen jälkeen lisäkäsien tarvetta tarkastellaan uudestaan. Joensuun toimistolle on palkattu toimistoapulainen Pinja Laine ja viestintään on palkattu osa-aikainen apulainen Essi Lagerström.

Toivomusponsi 3

Esittäjä: Marko Koskelo (Keskeiset)

Kannattajat: Mikko Miettinen (Keskeiset)

Aihe: toivomusponsien julkaiseminen materiaalipankissa

”Toivomusponsi – Toivomusponnet näkyviin ISYYn nettisivujen materiaalipankkiin

ISYYn sääntöjen pykälän 16 mukaan edustajiston varsinaiset jäsenet voivat esittää toivomusponsia, joiden tullessa edustajistossa hyväksytyksi on ISYYn hallituksen toimivaltansa rajoissa ryhdyttävä ponnien edellyttämiin toimenpiteisiin 30 päivän kuluessa. Lisäksi hallituksen tulee kohtuullisessa ajassa antaa edustajistolle tiedoksi toimenpiteet, joita ponnien johdosta on tehty.

Kuitenkaan ISYYn edustajiston kokouksissa hyväksytyjä toivomusponsia ja niihin liittyviä vastauksia eivät ole vuosien saatossa tulleet koskaan osaksi ISYYn nettisivujen julkista materiaalipankkia. Ylioppilaskunnan jäsenten on täytynyt erillisellä tietopyynnöllä pyytää hyväksytyjä toivomusponsia hallituksen vastauksineen nähtäväksi.

Tämä on päätöksenteon avoimuuden sekä läpinäkyvyyden kannalta ongelmallista, koska monissa muissa organisaatioissa luottamushenkilöiden tekemät aloitteet kuuluvat normaaliksi osaksi julkisesti näkyvää materiaalipankkia. Esimerkiksi Joensuun kaupungissa kaupunginvaltuustossa valtuutettujen tekemät valtuustoaloitteet ovat helposti saatavilla ja nähtävillä Joensuun kaupungin nettisivuilla erillisessä osiossaan.

Siksi pyytäisin, että ISYYn hallitus selvittäisi, voidaanko ISYYn edustajiston kokouksissa vuosien saatossa esitetyt toivomusponnet vastauksineen laittaa näkyville ISYYn nettisivujen materiaalipankkiin. Tämä lisäisi ISYYn jäsenten tietoisuutta siitä, millaisia asioita toivomusponssissa on käsitelty ja miten asioihin on reagoitu operatiivisesti. Samanaikaisesti se kannustaisi ISYYn jäsenistöä tuomaan esille ongelmia ja epäkohtia erilaisissa edunvalvonnallisissa kysymyksissä, kun ihmiset olisivat tietoisia toivomusponssien merkityksellisyydestä ylioppilaskunnan tekemän edunvalvontatyön osalta.

Kunnioittaen

Marko Koskelo, ISYYn edustajiston jäsen (Keskeiset)''

Hallituksen vastaus

Hallitus on selvittänyt, ettei toivomusponssien ja ponsivastausten julkiselle esittämiselle ole estettä. Hallitus näkee kuitenkin ristiriidan ISYYn henkilökunnan työhyvinvoinnin kehittämisestä tehtyyn ponteen, jossa esitetään huoli työntekijöiden työhyvinvoinnista ja työssä jaksamisesta, sillä aiempien vuosien ponsien ja ponsivastausten etsiminen tulisi viemään useita työtunteja jo valmiiksi täysille työpöydille. Hallitus ei kuitenkaan näe ongelmaa siinä, jos jatkossa nämä jaettaisiin julkisesti. Hallitus näkee, että julkinen jako olisi hyvä aloittaa selkeästi "uudesta" aikakaudesta, esimerkiksi tämän (2025 vuoden alusta, uuden lukukauden alusta (syksy 2025) tai uuden vuoden alusta (2026).