



Itä-Suomen Yliopiston Ylioppilaskunta
Toimintasuunnitelma 2018

SISÄLTÖ

1. UUDISTUVA YLIOPIILASKUNTA.....	3
2. ISYY AKTIIVISENA YHTEISKUNNALLISENA VAIKUTTAJANA	3
3. YLIOPIILASKUNNAN TOIMINNAN SELKEYTTÄMINEN JÄSENISTÖLLE	4
4. HYVINVOIVA YLIOPIILASKUNTA	4
4.1 Yhdenvertaisuuden takaava ylioppilaskunta	5
4.2 Yhdenvertaiset järjestöt.....	5
5. SAVONLINNAN KAMPUSSIIRTO	5
5.1 Joustava siirto Savonlinnasta Joensuuhun.....	5
5.2 Paremmin tietoa kampussiirrosta.....	6
5.3 Ainejärjestöjen tuki ja opiskelijoiden ryhmäyttäminen	7
6. TYÖELÄMÄSEKTORIN VAKIINNUTTAMINEN PYSYVÄKSI OSAKSI TOIMINTAA	8
7. YRITYSYHTEISTYÖN KEHITTÄMINEN	8
8. KAMPUSTEN KANSAINVÄLISTYMINEN.....	9
9. Muut projektit.....	9
9.1 Merkkiohjesäännön uudistaminen	9
9.2 Kohti vaikuttavampaa liikuntavaikuttamista	9
10. Jatkuvan toiminnan kuvaus.....	9

1. UUDISTUVA YLIOPPILASKUNTA

ISYY:n linjapankki uudistetaan vuoden 2018 aikana ajantasaiseksi ja kokonaisvaltaiseksi linjapaperiksi, joka ohjaa ISYY:n linjoja ja vaikuttamistyötä. Uusi linjapaperi ottaa kantaa yleispoliittisiin ja yhteiskunnallisiin asioihin, joilla on vaikutusta suoraan tai välillisesti opiskelijoiden ja ylioppilaskuntien elämään. Lisäksi luodaan ISYY:n oma visio siitä, millaisena tulevaisuuden UEF halutaan nähdä. Tämä visio ohjaa ISYY:n kantoja omaa yliopistoaan kohtaan sekä vaikuttaa ylioppilaskunnan vaikuttamistavoitteisiin UEF:n sisällä. Visiotyötä tehdään edustajistokauden 2018–2019 ajan ja jokainen edustajistoryhmä osallistetaan valmisteluun. Osallistetaan ja kuunnellaan sidosryhmiä.

ISYY pyrkii kehittämään palvelujaan vastaamaan nykyajan opiskelijan tarpeita. Hallitus tarkastelee nykyisten palvelujensa tarpeellisuutta ja tavoittavuutta. Uusia palveluita luodaan jäsenlähtöisesti vastaamaan aidosti nykyopiskelijan tarpeita. ISYY:n luottamustoimijat ja henkilöstö luovat ja seuraavat tavoitteitaan aiempia vuosia tiiviimmässä yhteistyössä. Erityisesti panostetaan matalankynnyksen toimintamahdollisuuksiin ja esimerkiksi kerhotoiminnan kehittämiseen. Myös kampusjärjestöt otetaan entistä paremmin mukaan ylioppilaskunnan toimintaan. Toiminnassa huomioidaan ja kannustetaan poikkitieteelliseen yhteistyöhön.

Toteutus ja tavoitteet:

Henkilökunta osallistetaan tiiviisti toimintasuunnitelman toteuttamissuunnitelman laatimiseen. Projektien edistymistä seurataan henkilökunnan ja luottamustoimijoiden kuukausittaisissa palaverissa. Osana uudistamistyötä ISYY valmistautuu kolmannen kampuksen poistumiseen muokkaamalla nykyiset voimassa olevat asiakirjat ajankohtaisiksi.

Edustajisto hyväksyy ISYY:n uuden linjapaperin, sekä ISYY:n vision UEF:n tavoitetilasta edustajistokauden loppuun mennessä. Asiakirjojen valmistelu aloitetaan edustajistokauden 2018–2019 alussa. ISYY tekee vaikuttamistyötään UEF:n tulevan strategian sisältöihin hyväksytyyn visiopaperin pohjalta.

2. ISYY AKTIIVISENA YHTEISKUNNALLISENA VAIKUTTAJANA

ISYY:n yksi lakisääteinen tehtävä on ”olla jäsentensä yhdysiteenä ja edistää heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan yhteiskunnassa liittyviä pyrkimyksiä”. ISYY:n tulee edistää jäsentensä yhteiskunnallista aktiivisuutta edistämällä mahdollisuuksia vapaaehtoistyöhön ja järjestäytymiseen sekä tuomalla vaalit lähemmäs opiskelijoiden arkea. Lisäksi ISYY tekee ylioppilaskuntana aktiivisesti vaikuttamistyötä opiskelijoita koskevissa asioissa erityisesti alueellisesti.

Toteutus ja tavoitteet

ISYY rohkaisee jäseniään osallistumaan aktiivisesti yliopiston ja ylioppilaskunnan päätöksentekoon. Ylioppilaskunta tiedottaa aktiivisesti erilaisista vaikutusmahdollisuuksista ja -kanavista. Erilaisten vaikutustyötä tekevien kampusjärjestöjen kanssa tehtävää yhteistyötä kehitetään.

39 Ylioppilaskunnan vaikuttamistyön vaikuttavuutta parannetaan lisäämällä sen
40 suunnitelmallisuutta, ja tekemällä selkeä kuntavaikuttamissuunnitelma. ISYY valmistautuu
41 vuoden 2019 eduskuntavaaleihin luomalla vuoden aikana omat vaalitavoitteensa.
42 Vaalitavoitteiden luominen pyritään tekemään yhteistyössä alueen opiskelijakuntien kanssa
43 hyödyntäen ja tukien myös Suomen Ylioppilaskuntien Liiton (SYL), Suomen Opiskelijakuntien
44 Liiton (SAMOK) ja Opiskelijoiden liikuntaliiton (OLL) kansallista vaikuttamistyötä.
45 Vaalitavoitteisiin kerätään alueen ehdokkaiden allekirjoitukset, joilla he sitoutuvat tukemaan
46 alueen opiskelijoiden pyrkimyksiä tullessaan valituksi. Vaalitavoitteisiin sitoutuneista
47 ehdokkaista tiedotetaan opiskelijoille. ISYY osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun
48 maakuntavaalien aikana nostamalla opiskelijoiden asioita esille paikallisissa medioissa. Lisäksi
49 ISYY osallistuu aktiivisesti SYL:n vaikuttamistyöhön europarlamenttivaaleissa.

50 ISYY tuo järjestö- ja vapaaehtoistyön mahdollisuuksia Suomessa ja kansainvälisesti lähemmäs
51 opiskelijoita viestinnän avulla. Sekä Joensuussa että Kuopiossa järjestetään
52 vapaaehtoistyöntekijöiden rekrytointipäivä, jossa eri järjestöt voivat esitellä omaa
53 toimintaansa ja kontaktoida toiminnasta kiinnostuneita opiskelijoita.

54 **3. YLIOPPILASKUNNAN TOIMINNAN SELKEYTTÄMINEN JÄSENISTÖLLE**

55 Vuonna 2018 ISYY jatkaa avointa, selkeää, informatiivista ja kaksikielestä viestintää ulospäin.
56 Viestintää pyritään myös kehittämään ISYY:n toiminnan selkeyttämiseksi jäsenistölle. Tähän
57 avuksi valjastetaan muun muassa graafisen viestinnän ohjeistus, jota hyväksi käyttäen aletaan
58 muodostaa selkeämpää brändiä ISYY:lle. Viestinnän avulla pyritään myös informoimaan
59 kattavasti ISYY:n palveluista jäsenistölle. ISYY pyrkii tavoittamaan jäsenistöään uudenslaisin
60 keinoin. Tehdään ainejärjestötoimijoille selväksi, miten ISYY toimii, ja missä asioissa
61 ainejärjestöt voivat saada apua. Tällä saadaan ISYYtä tunnetuksi myös ruohonjuuritasolla.
62 Viestinnässä tärkeässä roolissa on saavutettavuus ja erilaiset rajoitteet (esimerkiksi näkö ja
63 kuulo) otetaan huomioon viestinnässä. Viestinnässä kehittämisessä huomioidaan myös
64 viestinnän kaksisuuntaisuus. Madalletaan jäsenten kynnystä viestiä ja antaa palautetta
65 ISYY:lle.

66 *Toteutus ja tavoitteet:*

67 Pyritään selkeyttämään ylioppilaskunnan tehtävää ja toimintaa jäsenistölle niin, että vuoden
68 2018 loppuun mennessä ISYY:n viestintäkanavissa on esitelty kokonaisvaltaisesti ISYY:n
69 toiminta. Edunvalvontaa esitellään tasaisin väliajoin viestintäkanavilla. Lisäksi ISYY:n toimijat
70 pitävät hallituksen ohjaamana ständiä kampuksilla kahdesti kuukaudessa vuoden 2018 ajan.

71 **4. HYVINVOIVA YLIOPPILASKUNTA**

72 ISYY:n tärkeimpiä tavoitteita on jäsenten kokonaisvaltainen hyvinvointi, johon kuuluu
73 fyysinen, psyykkinen ja sosiaalinen ulottuvuus. Tavoitteita työstetään yhdessä eri
74 sidosryhmien kanssa.

75 *Toteutus ja tavoitteet:*

76 Vuoden 2018 aikana ylioppilaskuntaan luodaan hyvinvoinnin edistämishjelma. Hyvinvoinnin
77 edistämishjelman sisältö käsittelee ylioppilaskunnan kehittämistä eri hyvinvoinnin osa-

78 alueilla. Hyvinvoinnin edistämishjelman tulee koskea esimerkiksi henkistä hyvinvointia,
79 työssä ja opinnoissa jaksamista, huonekaluhankintoja tai kokouksien liikunnallisen
80 aktiivisuuden lisäämistä.

81 **4.1 Yhdenvertaisuuden takaava ylioppilaskunta**

82 Ylioppilaskunta huomioi ja kohtelee jäseniään yhdenvertaisesti. ISYY huolehtii, että yliopisto
83 ja ylioppilaskunta puuttuvat epäoikeudenmukaiseen käytökseen. ISYY ei suvaitse
84 vihapuhetta, rasismia, syrjintää tai kiusaamista yliopistolla. Ylioppilaskunnan
85 yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään ja luodaan myös konkreettiset toimet sisältävä
86 toimenpideohjelma.

87 *Toteutus ja tavoitteet:*

88 ISYY järjestää yhdenvertaisuuden puolesta puhuvan tapahtuman yhdessä yliopiston ja
89 muiden vapaaehtoisten kanssa. Teemaviikko olisi ideaalein järjestää keväällä 2018 viikolla 12,
90 jolloin on myös tasa-arvon päivä (19.3.). ISYY tuo esille näitä teemoja myös sosiaalisessa
91 mediassa ja osallistuu muiden järjestämiin yhdenvertaisuuskampanjoihin.

92 **4.2 Yhdenvertaiset järjestöt**

93 Ylioppilaskunta nostaa toimintavuonna 2018 yhdenvertaisuuden näkyväksi osaksi
94 ainejärjestökoulutusta, sekä tukee ylioppilaskunnan piirissä toimivia järjestöjä ja kerhoja
95 yhdenvertaisuuden varmistamiseksi koko yliopistoyhteisössä. Koulutuksessa nostetaan myös
96 sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen huomioiminen osaksi koulutusta.

97 Ainejärjestöjä tuetaan koulutuksin ja ainejärjestöihin pyritään saamaan jokaiseen nimetyt
98 häirintäyhdyshenkilöt. Häirintäyhdyshenkilöiden riittävä kouluttaminen ja tuki varmistetaan.
99 Ainejärjestöjen ja ylioppilaskunnan häirintäyhdyshenkilöiden toimenkuvat pidetään selkeinä,
100 häirintäyhdyshenkilöiden toimintatavat ongelmatilanteissa määritellään ja varmistetaan
101 toimiva sekä mielekäs työnjako.

102 Ylioppilaskunta huomioi perheelliset opiskelijat entistä paremmin kaikessa omassa
103 toiminnassaan. Ylioppilaskunta tukee järjestöjä ja kerhoja huomioimaan paremmin
104 päihteettömyyden ja perheelliset opiskelijat omassa toiminnassaan. Ainejärjestöjen
105 tarpeiden pohjalta suunnitellaan myös yleistä yhdenvertaisuus- ja kiusaamisenvastaisuus
106 koulutusta ainejärjestötoimijoille. ISYY nostaa myös tiedotuksessaan entistä aktiivisemmin
107 esillä ylioppilaskunnan omien häirintäyhdyshenkilöiden yhteystietoja, ja yleisesti
108 yhdenvertaisuuteen liittyvää viestintää tehdään enemmän.

109 **5. SAVONLINNAN KAMPUSSIIRTO**

110 **5.1 Joustava siirto Savonlinnasta Joensuuhun**

111 Vuoden 2017 aikana ISYY on osallistunut kuukausittaisiin tapaamisiin yliopiston kampuussiirtoa
112 suunnittelevien toimijoiden kanssa ja välittänyt paljon kampuussiirtoa koskevaa tietoa
113 opiskelijoiden ja yliopiston toimijoiden välillä. ISYY on lisäksi tavannut muita tahoja ja tuonut

114 opiskelijänäkökulmaa heidän tietoonsa. Tätä kautta ISYY:n toimijoilla on hyvä käsitys
115 kampussiirron kokonaiskuvan nykytilanteesta ja tulevista toimenpiteistä.

116 Syksyn 2018 osalta konkreettisempia suunnitelmia on tähän saakka haastanut siirron
117 suurempien toimenpiteiden kuten opiskelija-asuntojen valmistumisen aikataulu, Joensuun
118 kampuksen remontoinnin suunnittelu ja meneillään oleva opetussuunnitelmien
119 uudistamistyö. Nyt suurempi kuvio siirrosta on tarkemmin selvillä ja konkreettisia
120 muuttotoimia sekä syksyn 2018 kulkua voidaan suunnitella tarkemmin.

121 *Toteutus ja tavoitteet:*

122 Jatketaan aloitettua yhteistyötä yliopiston kanssa ja pidetään huolta, että opiskelijoiden
123 näkökulma otetaan huomioon myös tulevassa kampussiirron suunnittelutyössä. Lisäksi
124 osallistutaan syksyn 2018 konkreettisten toimien suunnitteluun, jotta kokonaiskuva
125 kampussiirrosta säilyy.

126 Järjestetään tarvittaessa tapaamisia muun muassa kirjastopalveluiden, kielikeskuksen,
127 ravintolapalveluiden, Joensuun Ellin, YTHS:n, Sykettä Susirajalla -toimijoiden, Joensuun
128 kaupungin ynnä muiden tahojen kanssa ja tuodaan opiskelijänäkökulmaa esille tarpeen
129 mukaisesti.

130 Edellytetään riittävää kapasiteettia Savonlinnasta siirtyville opiskelijoille opiskelija-asuntojen,
131 liikunta- ja vapaa-ajan palveluiden, itsenäisen opiskelun tilojen, YTHS:n, kielikeskuksen,
132 kirjaston sekä ravintolapalveluiden taholta. Mikäli nämä eivät jostain syystä toteutuisi,
133 edellytetään kattavaa suunnitelmaa ja tiedottamista mahdollisista tilapäisratkaisuksista.

134 Vaaditaan yliopistoa huomioimaan Savonlinnasta siirtyvien opiskelijoiden orientaatio
135 Joensuun kampuksen syksyllä 2018 ja osallistutaan orientaation suunnitteluun ja
136 toteutukseen.

137 Laaditaan yliopiston kanssa yhteistyössä käytännöllinen kampussiirron opas Savonlinnasta
138 muuttaville opiskelijoille.

139 ISYY:n palveluiden osalta säilytetään toiminta ennallaan Savonlinnassa aina konkreettiseen
140 siirtoon asti ja kannustetaan ja tuetaan ISYY:n alaisia kerhoja jatkamaan toimintaansa
141 Joensuun kampuksella.

142 **5.2 Paremmiin tietoa kampussiirrosta**

143 Kampussiirrosta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä on saatavilla jo tässä vaiheessa paljon
144 tietoa ja moniin opiskelijoiden mieltä vaivaaviin kysymyksiin on olemassa selventävät
145 vastaukset. Lisäksi yliopisto järjestää kuukausittaisia infoja kampussiirrosta molemmilla
146 kampuksilla. Ongelmana on, että jostain syystä viestintä ei tavoita opiskelijoita ja samoja
147 kysymyksiä käsitellään toistuvasti lähes kaikkien tahojen puolesta. Joensuun kampuksella osa
148 opettajaksiopiskelevista ei tunnu tietävän kampussiirrosta juuri mitään ja heidän
149 palautteensa perusteella tiedotusta ei ole saatavilla.

150 *Toteutus ja tavoitteet:*

151 Suunnitellaan yliopiston kanssa yhteistyössä uudenlaisia ratkaisuja tiedotuksen
152 vahvistamiseksi ja kehitetään kuukausittaista tiedottamista. Osallistetaan molempien
153 kampusten ainejärjestöjä yhteistyössä jaostojen ja kampusvaliokunnan kanssa tiedotuksen
154 kehittämiseksi. Painatetaan "Kampussiirtyjän selviytymisopas", joka sisältää tiiviisti
155 olennaiset tiedot Savonlinnan kampuksen lakkaamisen seurauksista ja kootusti tietoa
156 Joensuusta, Joensuun kampuksesta ja esimerkiksi asunnon etsimisestä Joensuusta. Opas
157 tehdään saatavaksi myös digitaalisena.

158 Otetaan käyttöön opiskelijoiden palautelomake kampussiirtoa koskevien kysymysten ja
159 huolenaiheiden käsittelyyn. Lomakkeen kautta saatavaa tietoa välitetään kaikille tarpeellisille
160 tahoille ja palautteeseen vastataan mahdollisuuksien mukaan. Opiskelijoilta kerätään
161 kampussiirtoon liittyviä huolia myös ainejärjestöjen avustuksella.

162 **5.3 Ainejärjestöjen tuki ja opiskelijoiden ryhmäyttäminen**

163 Molempien kampusten opettajaksi opiskelevien keskinäinen ryhmäytys on tarkoitus aloittaa
164 jo ennen konkreettista siirtoa. Savonlinnan opiskelijoille on erittäin olennaista saada
165 riittävästi mahdollisuuksia päästä tutustumaan Joensuun kampukseen ja kaupunkiin, jotta
166 siirto sujuisi joustavammin. Loppuvuodesta 2017 toteutettiin Saimaalta Susirajalle -excursio,
167 jossa noin 260 opiskelijaa Savonlinnasta matkasi tutustumaan ohjatusti Joensuun
168 kampukseen ja kaupunkiin.

169 Ainejärjestöt Sulo ry, Pedary ry ja Kotex ry ovat savonlinalaisille opiskelijoille erittäin läheisiä
170 ja tärkeitä toimijoita. Ainejärjestöjen viestintä tavoittaa opiskelijoita tehokkaasti ja
171 ainejärjestöjen hallitusten jäsenet ovat omien alojensa opiskelijoiden keskuudessa yleisesti
172 tunnettuja ja luotettuja. Alkuvuodesta 2017 monilla savonlinalaisilla ainejärjestöillä oli
173 mahdollisuus päästä tutustumaan Joensuun kampukseen ja ainejärjestötoimijoihin.
174 Yliopiston puolelta on aloitettu molempien kampusten ainejärjestötoimijoiden säännöllinen
175 tapaaminen kampussiirtoon liittyvien infojen yhteydessä.

176 *Toteutus ja tavoitteet:*

177 Osallistetaan molempien kampusten ainejärjestöjä vahvemmin kampussiirron suunnitteluun
178 ja toteuttamiseen. Lisäksi pidetään huolta, että ainejärjestöjen näkökulman huomioiminen
179 jatkuu.

180 Jatketaan vuoden 2017 aikana aloitettua kampusten välistä ryhmäyttävää toimintaa ja
181 järjestetään yhteistyössä yliopiston kanssa lisää ainejärjestötapaamisia kevään 2018 aikana.

182 Järjestetään yliopiston ja ainejärjestöjen kanssa yhteistyössä uusi excursio kevään 2018
183 aikana. Excursion sisällöt pohjataan syksyn excursiosta saatuihin palautteisiin ja opiskelijoiden
184 toiveisiin.

185 Tarjotaan ainejärjestöille ohjeistusta ja tukea heidän tarpeensa mukaisesti muuttamiseen
186 liittyvissä sääntömuutoksissa, muuttotoimenpiteissä sekä uuden ainejärjestötilan
187 löytämisessä yhteistyössä yliopiston ja Joensuun ainejärjestöjen kanssa.

188 Tuetaan tarvittaessa ainejärjestöjen välistä yhteistyötä ja avustetaan Savonlinnan
189 ainejärjestöjä oman toimintansa käynnistämisessä Joensuun kampuksella.

190 6. TYÖELÄMÄSEKTORIN VAKIINNUTTAMINEN PYSYVÄKSI OSAKSI TOIMINTAA

191 Työelämäsektoria kehitetään ja toimintatapoja vakiinnutetaan koulutusten, tapahtumien ja
192 edunvalvonnan muodossa. Sidosryhmäyhteistyötä laajennetaan ja hyviä yhteistyömalleja
193 jatketaan. Jatketaan verkostoitumista paikallisten organisaatioiden kanssa ja tuodaan heitä
194 näkyväksi opiskelijoille.

195 *Toteutus ja tavoitteet:*

196 Toteutetaan mahdollisimman kattava jäsenkysely, jossa kartoitetaan jäsenistön
197 työelämäsektoriin liittyviä tarpeita. Tämän pohjalta tehdään toimenpide-ehdotukset
198 työelämäsektorin kehittämiseksi vuodelle 2018. Hyödynnetään alumniverkostoa työelämään
199 liittyvissä kysymyksissä ja tehdään toimenpide-ehdotukset vuodelle 2019.

200 Opiskelijoiden työelämään liittyvää edunvalvontaa tehdään yhdessä koulutuspoliittisen
201 sektorin kanssa. Yliopiston Urapalveluiden tarjoamien kurssien sisältöihin vaikutetaan
202 esimerkiksi niin että Urapalveluiden tarjonta kansainvälisille opiskelijoille olisi laajempi sekä
203 alaspesifiä tarjontaa tulisi lisää Urapalveluiden kurssisisältöihin. Toimitaan yhdessä
204 Urapalveluiden kanssa niin, että heidän palvelut olisivat opiskelijoiden tiedossa. Yliopiston
205 suunnittelemaan innovatiiviseen ekosysteemiin vaikutetaan opiskelijoiden näkökulmasta.

206 Vuoden 2018 aikana yhdessä sidosryhmien kanssa järjestetään koulutustapahtumia, joissa
207 opetetaan työelämärelevantteja taitoja, esimerkiksi projektinhallintaa, oman osaamisen
208 tunnistamista, itsensä brändäystä tai työnhakua. Koulutukset kohdennetaan aloille, joilla
209 niille on tarvetta. Ainakin yksi koulutuksista pidetään kansainvälisille opiskelijoille. Vuoden
210 aikana kokeillaan työnhakuun liittyvää vertaistukitoimintaa maisterivaiheen opiskelijoilla.

211 Järjestetään Rekry2018-tapahtuma Kuopiossa sekä Joensuussa. Osallistutaan sidosryhmien
212 kanssa aktiivisesti POLKU-yrittäjyysviikon kehittämiseen ja järjestämiseen Joensuun
213 kampuksella. Yrittäjyysviikon osallistujamäärää kasvatetaan monialaisesti.

214 ISYY kannustaa jäsenjärjestöjään ja yliopistoa antamaan tunnustusta tehdystä
215 vapaaehtoistyöstä. Saadusta todistuksesta tulee käydä riittävän tarkasti ilmi tehdyn
216 toiminnan sisällöt ja työelämätaidot, joihin toimet liittyvät.

217 7. YRITYSYHTEISTYÖN KEHITTÄMINEN

218 ISYY:n yritys yhteistyö on sidosryhmäyhteistyötä yksityisen, julkisen ja kolmannen sektorin
219 toimijoiden kanssa. Yritys yhteistyö tähtää jäsentemme välittömään tai välilliseen hyötyyn.
220 Yritys yhteistyön linjat ovat selkeitä ja uusia mahdollisuuksia etsitään jatkuvasti.

221 *Toteutus ja tavoitteet:*

222 ISYY päivittää yritys yhteistyölinjauksensa sekä luo Uljas-mediaan liittyvät yritys yhteistyön
223 säännöt. Yritys yhteistyösektorilla tutkitaan mahdollisuuksia toteuttaa uusille opiskelijoille
224 annettava hyödyllinen tervetuliaiskassi sisältöineen. Kassin sisällössä huomioidaan jaettavien
225 asioiden ekologinen kestävyys ja ISYY:n arvot. Kasseihin liittyvät kulut ja sisältö katetaan
226 yritys yhteistyöllä. Kassit ovat osa ISYY:n brändityötä ja ne tekevät ylioppilaskuntaa

227 tutummaksi jäsenistölle, mutta myös tarjoavat tarpeellisia tuotteita opiskeluelämän
228 alkutaipaleelle.

229 **8. KAMPUSTEN KANSAINVÄLISTYMINEN**

230 UEF on kansainvälinen yliopisto. Kansainvälistyminen ei kuitenkaan tarkoita vain sitä, että
231 kurssit järjestetään englanniksi tai että opiskelijoista riittävän suuri osa on kansainvälisiä
232 opiskelijoita. ISYY:n tulee tehdä vaikuttamistyötä, jotta kansainvälisyydestä kampuksilla
233 saadaan mahdollisimman paljon irti.

234 *Toteutus ja tavoitteet:*

235 ISYY tekee vaikuttamistyötä yliopiston suuntaan, jotta kursseja järjestettäisiin enemmän
236 yhdessä suomalaisten ja ulkomaalaisten opiskelijoiden kesken. Yhteiset kurssit parantavat
237 suomalaisten opiskelijoiden kansainvälisiä valmiuksia ja tuovat kansainvälisiä opiskelijoita
238 lähemmäs suomalaista opiskelijayhteisöä.

239 Viestinnän kaksikielisyyteen panostetaan niillä alueilla, joilla se ei ole vielä muodostunut
240 vakiintuneeksi käytännöksi. Pyrkimys olisi saada suomalaiset opiskelijat ja kv-opiskelijat
241 osallistumaan samaan orientaatioon. Jos mahdollista, niin ISYY:n edustajisto pyrkisi
242 järjestämään edustajiston kokoukset tiloissa, joissa on mahdollisuus automaattiseen
243 englannin kääntämiseen. Hallinnon opiskelijaedustajia ja ainejärjestöjen edustajia pyritään
244 osallistamaan kv-opiskelijoiden orientaatioon sekä lukuvuoden aikana järjestettävälle kv-
245 viikolle. ISYY tekee vaikuttamistyötä, jotta UEF ottaa yleiseksi käytännöksi tehdä kaikkea
246 ulkoista viestintää suomen lisäksi myös englanniksi. ISYY kannustaa yliopistoa kehittämään
247 kv-tuutoritoimintaa ja käyttämään myös kv-opiskelijoita hyödyksi tuutoroinnissa ja UEF-
248 lähettiläs -toiminnassa.

249 **9. Muut projektit**

250 **9.1 Merkkiohjesäännön uudistaminen**

251 Nykyinen merkkiohjesääntö on vanhentunut. Merkkiohjesääntö uudistetaan vuoden 2018
252 aikana ja uusia merkkejä tilataan uuden ohjeistuksen mukaisesti. Lisäksi ISYY markkinoi
253 toimistoilla ylioppilaskunnan kuntanauhaa.

254 **9.2 Kohti vaikuttavampaa liikuntavaikuttamista**

255 Itä-Suomen yliopiston ylioppilaskunnan liikuntavaikuttaminen on haastavaa, koska
256 vaikuttamistyötä on tehtävä jokaisessa kampuskaupungissa. Liikuntavaikuttamista varten
257 tulee luoda oma vaikuttamissuunnitelma, johon tulee sisällyttää vaikuttaminen kaupunkeihin
258 ja korkeakouluihin sekä luoda keskipitkälle aikavälille vaikuttamisen tavoitteet
259 kaupungeittain.

260 Tavoite: Vuoden 2018 aikana luodaan liikuntavaikuttamisen suunnitelma.

261 **10. Jatkuvan toiminnan kuvaus**

<p>Pääsektori</p> <p>Sidosryhmäyhteistyö</p> <p>Yhteistyö y-liikkeessä.</p> <p>Vuosijuhlat</p> <p>Hallitustyöskentelyn kehittäminen</p> <p>EU-tietosuoja-asetukseen valmistautuminen</p>	<p>ISYY:n hallitus tapaa säännöllisesti yliopiston johtoa sekä edustaa yliopisto-opiskelijoita kaupungin eri työryhmien tapaamisissa. Yhteistyömuotoja opiskelijakuntien kanssa kehitetään eteenpäin.</p> <p>ISYY osallistuu aktiivisesti SYL:n ja OLL:n kautta järjestettäviin tapaamisiin. Lisäksi ISYY kehittää periferiayhteisön toimintatapoja ja tapaa yhteisön toimijoita säännöllisesti. ISYY pyrkii aktiivisesti muuttamaan periferian SYL-liittokokouskäytäntöjä joustavammiksi ja rivijäseniä paremmin osallistaviksi.</p> <p>ISYY valmistautuu vuoden 2019 vuosijuhliin rekrytoimalla vuosijuhlamestarit. Hallitus valmistelee jo vuoden 2018 aikana yhdessä vuosijuhlamestarin kanssa käytännön järjestelyitä.</p> <p>Hallituksen jäsenille järjestetään vuoden aikana koulutuksia, joilla he voivat syventää omaa osaamistaan. Koulutusten järjestämisessä hyödynnetään ISYY:n asiantuntijoita, alumneja sekä ulkopuolisia palveluntarjoajia.</p> <p>Valmistaudutaan EU:n tietosuoja-asetuksen (GDPR) tuomiin vaatimuksiin.</p>
<p>Koulutuspoliittinen sektori</p> <p>Halloped-toiminta</p> <p>Oppimisympäristöt</p>	<p>ISYY vaikuttaa siihen, että kaikki hallopedien nimeämispyynnöt menevät ylioppilaskunnan kautta. ISYY vahvistaa rooliaan hallopedien, ainejärjestöjen ja yliopiston yhdyssiteenä. ISYY:n edunvalvontahenkilökunta ja vastaavat hallituksen jäsenet tukevat hallopedeja Slack -viestialustalla, jonne kutsutaan myös edunvalvontajaoston jäseniä. Kannustetaan hallopedeja järjestämään ennakkotapaamisia ennen toimielinten kokouksia, jotta hallopedit voivat keskustella kokouksessa käsiteltävistä asioista ja muodostaa yhteisiä linjoja. ISYY kutsuu hallopedit kokoon kerran lukukaudessa järjestettävään ajankohtaiseen tapaamiseen, joka voi olla tilanteesta riippuen myös lisäkoulutusta. Lisäksi ISYY tapaa sovitusti hallopedeja pienemmissä ryhmissä, joissa hallopedit voivat hyödyntää ISYY:n henkilökunnan ja hallituksen jäsenten osaamista.</p> <p>ISYY ajaa jatkossakin UEF:n strategista tavoitetta olla Suomen paras oppimisympäristö vuonna 2020.</p>

Sosiaalipoliittinen sektori	
Jaostotoiminta	ISYY vaikuttaa siihen, että ainejärjestötoimijoilla, hallopedeilla ja muilla aktiivisilla jäsenillä on mahdollisuus tulla kuulluksi edunvalvontajaoston kokouksissa.
Verenluovutuskampanja	Ylioppilaskunta järjesti vuoden 2017 aikana jäsentensä toiveiden mukaisesti verenluovutuskampanjan. ISYY jatkaa verenluovutuksen kampanjointia, kehittää edelleen veriryhmän toimintaa ja kannustaa jäseniään luovuttamaan verta. ISYY:n tulee ylläpitää vuonna 2017 luotua omaa VeriRyhmäänsä ja infota opiskelijoita mahdollisuuksista luovuttaa verta.
Orientaation kehittäminen	ISYY jatkaa vuoden 2017 aikana aloitettua yhteistyötä yliopiston kanssa orientaation kehittämiseksi, jotta edistys tapahtuisi opiskelijoiden etujen mukaisesti.
Palautteen kerääminen	ISYY on kerännyt jo useamman vuoden ajan palautetta hymy- ja valitusviikon välityksellä. Yliopisto ja muut ISYY:n sidosryhmät ovat hyvin kiinnostuneita kyseisestä palautteenkeruusta. Palautteen kerääminen onkin erittäin olennainen osa opiskelijoiden edunvalvontaa. Kehitetään konseptia edelleen, jotta palautetta saadaan mahdollisimman kattavasti.
Opiskelijan ohjauksen kehittäminen	ISYY seuraa UEF:n kolmivuotisen opiskelijan hyvinvoinnin ja ohjauksen kehittämisen hankkeen toteutumista tiiviisti. ISYY jatkaa vaikuttamistyötä, jotta toisen opintopsykologin virka saadaan vakinaistettua.
Perheelliset opiskelijat	ISYY vaikuttaa siihen, että yliopisto ottaa huomioon myös perheelliset opiskelijat niin yliopiston tilojen kuin opintojen joustavuuden suhteen.
Yhdenvertaisuus ja esteettömyys	ISYY vaikuttaa siihen, että yliopisto ottaa huomioon fyysisten, psyykkisten ja sosiaalisten ympäristöjen toteuttamisen siten, että jokainen opiskelija voi ominaisuuksistaan riippumatta toimia yhdenvertaisesti ja esteettömästi muiden kanssa.

Kansainvälinen sektori	
Maksuton koulutus	ISYY puolustaa jatkossakin maksutonta koulutusta jokaiselle. ISYY seuraa EU- ja ETA-alueiden ulkopuolelta tuleville opiskelijoille asetettujen lukuvuosimaksujen vaikutuksia ja on mukana vaikuttamassa lukuvuosimaksutyöhön.
Kansainvälinen liikkuvuus	ISYY jatkaa työtään UEF:n kanssa lisätäkseen opiskelijoiden kansainvälistä liikkuvuutta. ISYY tekee vaikuttamistyötä, jotta laitokset tarjoavat opiskelijoilleen riittävää tukea ja tietoa kansainvälistymisen mahdollisuuksista. Jokaisella oppiaineella tulee olla toimivat vaihto-opiskelumahdollisuudet. ISYY tukee opiskelijoita myös itse etsimään vaihtokohteita.
Language cafét	ISYY jatkaa language café -konseptin kehittämistä ja tekee vaikuttamistyötä, jotta vapaaehtoiset voivat saada opintopisteitä language café -toiminnasta.
Vapaa-ajan sektori	
Bändikämpä	Kuopion kampuksella on bändien harjoittelutila ISYY:n jäsenille. ISYY kartoittaa mahdollisuuksia saada bändien harjoittelutila myös Joensuun kampukselle. ISYY pyrkii aktiivisesti lisäämään musiikin harrastusmahdollisuuksia aktiivisesti kaikilla kampuksilla. Tässä tärkeässä roolissa on bändikämppien määrän kasvattaminen ja aktiivinen markkinointi molemmilla kampuksilla.
Bändi-illat	ISYY pyrkii järjestämään bändi-illan jokaisella kampuksella. Bändi-illoissa soittaa pääasiassa ISYY:n, SAVOTTA:n ja POKA:n jäsenistä muodostuvia bändejä.
Kulttuuriviikko	Järjestetään keväällä kulttuuriviikko, jolloin paikalliset kulttuuritoimijat esittelevät toimintaansa opiskelijoille. Hallituksen tulee tarkastella erilaisia mahdollisuuksia kehittää kulttuuriviikkoa.
Vapaa-ajan jaosto	Vapaa-ajan jaoston kehittämistä jatketaan kanavaksi, jonka avulla ainejärjestöt ja kerhot voivat lisätä keskinäistä yhteistyötä.

<p>Viestintäsektori</p> <p>Viestintäkanavat</p> <p>Ulkoinen viestintä</p> <p>Sisäinen viestintä</p> <p>Brändityö</p> <p>Ylioppilaskunnan nettisivut</p>	<p>Pitää yllä ja kehittää viestintästrategiansa mukaisesti avointa, hyvää ja kaksikielistä viestintää ylioppilaskunnan toiminnasta jäsenistölle käytössä olevien viestintäkanavien kautta.</p> <p>ISYY:n tarkoitus ja tehtävät tuodaan viestinnän avulla esille. Viestinnässä pyritään siihen, että jäsenistö osaisi vastata kysymyksiin "mikä ISYY on ja mitä se tekee"? Käytetään apuna muun muassa sosiaalista mediaa kuten Itä-Suomen Yliopiston Facebook-ryhmää, joka on ylioppilaskunnan jäsenten perustama.</p> <p>ISYY:n promovideon tekeminen.</p> <p>ISYY:n ja hallopedien välisen viestinnän kehittäminen edelleen.</p> <p>Viestintä tukee pääsektoria ISYY:n kehittämisessä ja brändäämisessä viestinnällisesti, esimerkiksi graafisen viestinnän ohjeistuksen avulla ja yhtenäistämällä ISYY:n graafisia materiaaleja.</p> <p>ISYY:tä ja ISYY:n logoa tuodaan tutuksi opiskelijoille myös uudenlaisin brändäystuottein, esimerkiksi t-paidoin, kangaskassein ja mukein.</p> <p>Selvittää ISYY:n nettisivujen uudistamismahdollisuudet, kustannukset ja aikataulu.</p>
<p>Liikuntasektori</p> <p>SYKETTÄ-appro</p>	<p>SYKETTÄ-Appro järjestetään myös vuonna 2018 yhdessä opiskelijakuntien kanssa SYKETTÄ-korkeakoululiikunnan syksyn ilmaisten kokeiluviikkojen aikana. ISYY ja opiskelijakunnat rahoittavat appron, mutta käytännön toteutuksen tekee SYKETTÄ.</p>

<p>Ympäristösektori</p> <p>Ilmastokumppanuus</p> <p>Sidosryhmät</p> <p>Tapahtumat</p> <p>Teemaviikot</p>	<p>ISYY noudattaa Joensuun kaupungin kanssa tehdyn ilmastokumppanuuden tavoitteita ja valmistelee ympäristöohjeistuksen ylioppilaskunnan ympäristöohjelman pohjalta.</p> <p>ISYY vaikuttaa kampuskaupunkien opiskelija-asuntoyhtiöiden ympäristöystävällisempään käyttäytymiseen, esimerkiksi huonekalujen kierrätykseen ja asunnoissa kierrätyksestä infoamiseen.</p> <p>ISYY edistää kierrättämistä ja Reilun kaupan tuotteiden käyttöä omissa tapahtumissaan.</p> <p>Tehdään aktiivista yhteistyötä UEF:n kanssa osallistumalla muun muassa erilaisiin teemapäiviin ja -viikkoihin, esimerkiksi Vesipäivään ja Energiansäästöviikkoon. Ollaan mukana Reilun kaupan viikossa.</p>
<p>Yritysyhteistyö- työelämäsektori</p> <p>Toiminnan vakiinnuttaminen</p> <p>Sidosryhmäyhteistyö</p> <p>Tapahtumat</p>	<p>ja</p> <p>Työelämäsektoria kehitetään ja toimintatapoja vakiinnutetaan koulutusten, tapahtumien ja edunvalvonnan muodossa.</p> <p>Jatketaan verkostoitumista paikallisten organisaatioiden kanssa ja tuodaan heitä näkyväksi opiskelijoille. Sidosryhmäyhteistyötä laajennetaan ja hyviä yhteistyömalleja jatketaan.</p> <p>Rekry2018-tapahtuma järjestetään jokaisella kampuksella.</p>