

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40



Itä-Suomen yliopiston ylioppilaskunta
Toimintasuunnitelma 2019

41 **1. Vaalivuosi 2019**

42

43 Vuosi 2019 on tärkeä vaalivaikuttamisvuosi. ISYY pyrkii nostamaan jäsenistönsä kiinnostusta
44 äänestämistä kohtaan eduskunta- ja europarlamenttivaaleissa sekä mahdollisissa
45 maakuntavaaleissa. ISYY pitää näissä vaaleissa esillä tärkeinä pitämiään teemoja ja
46 tavoitteena on äänestysaktiivisuuden nosto kaikissa ensi vuoden vaaleissa. ISYY pyrkii
47 tavoitteeseen viestimällä tehokkaasti ja selkeästi vaaleista, sekä tekemällä
48 sidosryhmäyhteistyötä.

49

50 ISYY asettaa edustajistovaalien äänestysaktiivisuuden tavoitteeksi 35 % (2017 30,16 %).
51 ISYY pyrkii löytämään korkeakouluharjoittelijan tekemään vaaliviestintää ja tukemaan
52 keskusvaalilautakuntaa työssään. Keskusvaalilautakunta tulee valita heti alkuvuodesta, jotta
53 edustajistovaalit pääsevät käyntiin mahdollisimman sujuvasti. Keskusvaalilautakunta toimii
54 yhteistyössä vaalityöntekijän kanssa. Vaalityöntekijä kontaktoi yliopiston toimijakenttää, kuten
55 ainejärjestöjä ja kerhoja. Vaalityöntekijä ja keskusvaalilautakunta pitävät huolen, että
56 edustajistovaalit näkyvät yliopistolla.

57

58 ISYY kerää Savo-Karjalan eduskuntavaaliehdokkailta allekirjoitukset vuonna 2018
59 hyväksytyihin eduskuntavaalivoitteisiin ja näin sitouttaa heidät heidän valituksi tullessaan
60 näiden teemojen edistämiseen. ISYY pyrkii järjestämään vaalipaneelit sekä äänestyspaikan
61 kummallekin kampukselle. ISYY viestii vaaleista aktiivisesti ja osallistuu SYL:n
62 eduskuntavaalikampanjaan.

63

64 ISYY tukee ja osallistuu SYL:n europarlamenttivaalien aikana tehtävään vaikuttamistyöhön.
65 ISYY pitää esillä esimerkiksi koulutuksen kansainvälistä kilpailukykyä sekä Bolognan
66 prosessia. ISYY viestii myös EU-alueelta tuleville kansainvälisille opiskelijoille siitä, miten he
67 voivat äänestää Eurovaaleissa Suomessa.

68

69 Maakuntavaaleissa ISYY tekee vaalivaikuttamistyötä. Yhteistyötä tehdään opiskelijakuntien ja
70 muiden sidosryhmien kanssa.

71

72

73 **2. EVVK – Edunvalvonta voi kiinnostaa!**

74

75 ISYY kehittää edunvalvontaviestintäänsä niin, että edunvalvonnasta viestitään sektorista
76 riippumatta. Edunvalvontasektori ja viestintäsektori tekevät yhdessä suunnitelman siitä, miten
77 tapaamisista viestitään ja miten materiaalia tuotetaan yhdessä. ISYYn viestintä ja
78 edunvalvonta luovat yhdessä selkeän rakenteen postauksesta, jossa kerrotaan kuukausittain
79 siitä, millaista edunvalvontaa ISYY on tehnyt. ISYY tukee ainejärjestöjä heidän oman
80 edunvalvontaviestintänsä luomisessa.

81

82

83 **3. Meidän ISYY – strategian uusiminen**

84

85 ISYY tekee uuden strategian, joka on valmis juhluvuodelle 2020. Strategian tekemiseen
86 palkataan avuksi ulkopuolinen fasilitaattori. Strategiaa tehtäessä kuullaan ISYYn
87 luottamushenkilöitä, henkilökuntaa ja jäseniä. ISYYn toimintaympäristö on muuttunut selvästi
88 aiemmasta strategiasta. Ylioppilaskunta tarvitsee uuden suunnan ja strategian, jonka kaikki

89 ISYYläiset kokevat omakseen. Strategia auttaa valmistautumaan mahdolliseen
90 automaatiojäsenyyden purkuun ja perustelee, miksi on ISYY tärkeä ja merkityksellinen. ISYY
91 valmistautuu mahdolliseen automaatiojäsenyyden poistoon tekemällä
92 varautumissuunnitelman. Varautumissuunnitelma kattaa eri skenaarit jäsenmäärien
93 kehityksestä, suunnitelman toimintojen sopeutustarpeista sekä rahoituskanavista.
94 Varautumissuunnitelman toteuttamisessa on edustettuina ISYYn edustajiston, henkilökunnan
95 ja hallituksen jäseniä.

96
97

98 **4. Itsenäinen ISYY – yritysysteistyö ja muu varainhankinta**

99

100 ISYYn taloustyöryhmä valmistelee keskipitkän aikavälin taloussuunnitelman, sekä valmistelee
101 automaatiojäsenyyden poistoon liittyvän varautumissuunnitelman rahoituslaskelmat. Hallitus
102 perustaa toimielimen valmistelemaan keskipitkän aikavälin taloussuunnitelmaa.
103 Toimielimiessä on edustettuna hallituksen pääsektori, edustajiston jäseniä ja ISYYn
104 henkilökuntaa.

105

106 ISYYn kioskiki Kuopion kampuksella Canthia-rakennuksella on jäänyt vuosia vähälle huomiolle.
107 Kioskissa on potentiaalia varainhankinnassa, joten sen toimintaa sekä näkyvyyttä tulee
108 tehostaa. Kioskissa myytävien tuotteiden valikoimaa päivitetään ja mietitään myös muuta
109 myyntitoimintaa mitä kyseisessä paikassa voisi harrastaa. Vuonna 2019 ISYYn kioskista
110 laaditaan selvitys nykytilasta ja kehittämistarpeista. Näiden pohjalta luodaan edustajiston
111 hyväksyttäväksi toimenpideohjelma kustannusarvioineen. Vuonna 2019 selvitetään
112 mahdollisuutta kioskien perustamiseen Joensuun kampuksella tai sen lähistöllä.

113

114 Tiukanlinnan vuokrasopimus irtisanotaan loppuvuodesta 2019. ISYY laatii selvityksen
115 soveltuvista saunatiloista Kuopion kampuksella, josta ilmenee eri toteutusvaihtoehtojen
116 hyödyt, riskit ja kustannukset. Yritysysteistyön sääntöjä selvennetään ja niissä huomioidaan
117 myös eettinen näkökulma. Yritysysteistyön ohjeistuksessa otetaan kantaa millaista mainontaa
118 ja missä ISYY voi mainontaa harjoittaa. ISYY kehittää erilaisia tulonhankinnan muotoja.

119

120

121 **5. Ympäristöstä välittävä ISYY**

122

123 Ympäristö huomioidaan kaikkien sektorien toiminnassa. Etenkin vaalivuonna on tärkeää tuoda
124 ympäristöön liittyviä asioita esiin.

125

126 Vuonna 2019 ISYY selvittää omien tilojensa kierrätystilanteen, sekä vaikuttaa yliopistoon
127 uusien kierrätyspisteiden luomiseksi. ISYY luo tiloihinsa selkeät kierrätysohjeet.
128 Kierrätysohjeet esitellään jaostoissa, jolloin ainejärjestöt voivat hyödyntää niitä osana
129 toimintaansa. ISYY pyrkii tukemaan ainejärjestöjä, kerhoja ja kampusjärjestöjä ympäristöä
130 koskevien tapahtumien järjestämisessä. Tapahtumia toteutetaan yhdessä kerhojen kanssa.

131

132 ISYY kannustaa UEF:a siirtymään kestäviin ja eettisiin sijoituskohteisiin.

133 ISYY pyrkii kompensoimaan hallituksen jäsenten ja henkilökunnan matkojen hiilipäästöt. ISYY
134 käyttää julkisia kulkuvälineitä ja kimpakyytejä aina, kun se on mahdollista. ISYY parantaa
135 ympäristö- ja yhteiskuntavastuunsa toteuttamista laatimalla Kestävän kehityksen
136 yhteiskuntasitoumuksen Sitoumus2050.fi -sivustolle. Sitoumus sisältää konkreettisia ja

137 mitattavia toimenpiteitä, jotka parantavat kestävän kehityksen tavoitteiden, kuten
138 hiilipäästöjen vähentämisen ja luonnon kantokyvyn mukaisesti toimimisen toteutumista
139 ylioppilaskunnan toiminnassa. Sitoumuksen toimenpiteiden toteuttamista ja vaikuttavuutta
140 seurataan jälkikäteen. ISYY tekee yhteistyötä UEFn kestävän kehityksen neuvottelukunnan
141 kanssa tuodakseen esille ympäristöön ja kestävään kehitykseen liittyviä asioita.

142

143

144

145

146

147

148

149

<p>Pääsektori</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Hallitustyöskentelyn kehittäminen ● Vuosijuhlat ● Sivistyksen vihkiminen, Savo-Karjala ja JOYY juhlavuodet ● Kuntapoliittinen yhteistyö ● Jaostotoiminta ● Vaikuttaminen 	<p>Pääsektori takaa hallituksen jäsenille tarpeeksi tukea koko hallituskauden ajan tarjoamalla jatkuvaa palautteenantoa ja järjestämällä kaksi kertaa vuodessa kehityskeskustelut. Pääsektori selvittää myös mahdollisuuksia erilaisiin hallituksen toimintaa tukeviin koulutuksiin, joissa voidaan hyödyntää ISYYn omia asiantuntijoita tai ulkopuolisia palveluntarjoajia.</p> <p>Pääsektori tukee vuosijuhlamestaria vuosijuhlien järjestämisessä alkuvuodesta 2019 ja aloittaa 10-vuotisvuosijuhlien valmistelun. Pääsektori selvittää mahdollisuutta muodostaa vuosijuhlista vuosittaisen perinteen.</p> <p>ISYYn toiminnassa huomioidaan seuraavat juhlavuodet: Sivistykseen vihkiminen 40-vuotta, Savo-Karjala excu 30 vuotta ja JOYY 40-vuotta juhlavuodet.</p> <p>Opiskelijakuntien kanssa tehdään aktiivista yhteistyötä kuntapoliittisissa asioissa.</p> <p>Kampuspuheenjohtajat osallistuvat aktiivisesti jaostojen toimintaan, ovat mukana jaostojen kokouksissa ja kannustavat muita hallituslaisia osallistumaan jaostojen toimintaan.</p> <p>Vuoden 2019 vaaleissa vaikutetaan ISYYn uusitun linjapaperin linjojen mukaisesti. ISYYn pääsektorin toimijat kuuluu ja näkyy paikallismedioiden palstoilla esimerkiksi mielipidekirjoituksilla.</p>
--	--

<p>Koulutuspoliittinen sektori</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jatko-opiskelijoiden edunvalvonta • Oppimisympäristöt • Opintojen ohjaus ja arviointi • Opiskelijavaikuttaminen • Orientaation kehittäminen 	<p>Jatko-opiskelijoiden edunvalvontaa ja mahdollisuuksia osallistua ylioppilaskunnan toimintaan kehitetään nykyisestä.</p> <p>Vaikutetaan opintojen ja oppimisympäristöjen kehittämiseen kannustamalla yliopistoa lisäämään monipuolisia kurssien suoritusmahdollisuuksia sekä etäopiskelua. Kannustetaan yliopistoa siirtämään yleisiä tenttejä sähköiseen tenttijärjestelmään. Vaikutetaan myös opiskelijoiden sairauslomakäytänteiden tunnustamiseen sekä perheellisten ja etäopiskelijoiden tukemiseen.</p> <p>ISYY vaikuttaa yliopistoon siten, että ohjaus ja arviointi olisi tasavertaista ja riittävää kaikilla osastoilla ja laitoksilla. Kannustetaan yliopistoa tarkastelemaan, että opintopisteitä vastaava työmäärä on laitoksesta riippumatta sama.</p> <p>ISYY kehittää halloped-toimintaa koulutuksin, sekä tuo hallinnon opiskelijaedustajia paremmin yhteen ja tekemään keskenään tiiviimpää yhteistyötä. ISYY tiedostaa ja tunnistaa monitasoisen ja -säikeisen opiskelijoiden kuulemisen ja opiskelijavaikuttamisen yliopistossa. ISYY kannustaa yliopistoa huomioimaan vaikuttamis- toimintaan käytettyä aikaa muun muassa läsnäolovelvoitteisessa opetuksessa. Visiotyön pohjalta sekä muiden ISYYssä olevien linjauksen perusteella vaikutetaan UEF:n strategia-työhön.</p> <p>ISYY on mukana uusien opiskelijoiden orientaatioissa. Lisäksi ISYY osallistuu aktiivisesti UEF:n orientaation kehittämiseen.</p>
--	--

Sosiaalipoliittinen sektori

- **Palautteen kerääminen**
- **Opiskelijan ohjauksen kehittäminen**
- **Perheelliset ja muut erityisasemassa olevat opiskelijat**
- **Verenluovutukseen kannustaminen**
- **Yhdenvertaisuuden edistäminen**

Jatketaan monen vuoden perinnettä Hymy- ja valitusviikosta järjestämällä tapahtuma kaksi kertaa vuoden aikana molemmilla kampuksilla. Hyödynnetään edunvalvontajaostoja palautteen keruussa ja koonnissa sekä viedään palautteet asianomaisille tahoille.

ISYY seuraa UEF:n kolmevuotisen Opiskelijan ohjaus ja opiskeluhyvinvoinnin kehittäminen- hankkeen etenemistä tiiviisti. ISYY osallistuu mahdollisuuksien mukaan hankkeen alla toimivien työryhmien (OKKE ja HYRY) kokouksiin.

ISYY huolehtii siitä, että perheellisten tai muutoin erityisasemassa olevien opiskelijoiden ääni kuuluu yliopiston ja ylioppilaskunnan päätöksenteossa. ISYY pyrkii vaikuttamaan joustavien opiskelukäytäntöjen lisäämiseen yliopistolla.

ISYYllä on facebookissa ryhmä nimeltä "ISYYn VeriRyhmä", jonka ylläpitoa jatketaan. Ryhmän avulla kannustetaan opiskelijoita verenluovutukseen sekä tiedotetaan verenluovutusajoista.

ISYYn uutta yhdenvertaisuussuunnitelmaa jalkautetaan käytäntöön. Yhteistyötä ainejärjestöjen kanssa yhdenvertaisuusasioiden suhteen kehitetään. Ainejärjestöille järjestetään yhdenvertaisuuskoulutus, jonka suhteen tehdään yhteistyötä yliopiston kanssa. Ainejärjestöjä avustetaan omien yhdenvertaisuussuunnitelmien sekä turvallisten tilojen ja tapahtumien suunnitelmien kanssa.

<ul style="list-style-type: none"> • Häirintää vastustava kampanja 	<p>Toteutetaan yhteistyössä viestintäsektorin kanssa viestinnällinen kampanja yhdenvertaisuudesta ja häirinnästä. Häirinnänvastaisia toimia ja vinkkejä opiskelijoille ja ainejärjestöille nostetaan esiin.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Toisen opintopsykologin vakinaistaminen 	<p>ISYYn pitkäaikaisen vaikuttamistyön tuloksena UEF palkkasi toisen opintopsykologin vuonna 2017. Toinen opintopsykologi on vuoden 2018 aikana osoittautunut tarpeelliseksi. Opintopsykologien ajanvaraus on ruuhkautunut, vaikka opintopsykologit ovat nyt molemmilla kampuksilla. Opiskelijoiden tapaamisen lisäksi opintopsykologit tuovat arvokasta tietämystä opiskelijoiden hyvinvoinnista moniin yliopiston työryhmiin, tapahtumiin ja muihin tilanteisiin. Opintopsykologien resurssit tulee vähintäänkin säilyttää nykyisellään. ISYY tekee aktiivisesti työtä toisen opintopsykologin paikan vakinaistamiseksi.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • YTHS-lakiuudistukseen valmistautuminen 	<p>Aloitetaan valmistautuminen YTHS-lakiuudistukseen. YTHS laajenee ammattikorkeakouluopiskelijoille ja sen rahoitus muuttuu vuoden 2021 alusta. Seurataan aktiivisesti YTHS-lakiuudistuksen toimeenpanoa ja valmistaudutaan YTHS-maksun poistumiseen ylioppilaskunnalta. Tehdään SYL:n johdolla kunta- sekä mahdollista maakuntavaikuttamista, jotta opiskelijoille taattaisiin hyvät erikoislääkäripalvelut niiden poistuessa YTHS:n terveydenhuollon piiristä.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Opiskelija-asumiseen vaikuttaminen 	<p>Tarkkaillaan opiskelija-asumisen tilannetta kampuskaupungeissa yhteistyössä opiskelijakuntien kanssa. ISYY tapaa opiskelija-asumiseen vaikuttavia tahoja kuten opiskelija-asuntoyhtiöiden hallituksia sekä kampuskaupunkien viranhaltijoita.</p>

<p>Kansainvälinen sektori</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kv-sektorin liittäminen osaksi edunvalvontajaostoa • Tulkkaus ja kääntäminen • Kansainvälisen viestinnän vahvistaminen 	<p>Suomalaisia opiskelijoita tulee saada paremmin mukaan kansainväliseen toimintaan. Edunvalvontajaosto tarjoaa myös ainejärjestöjen kansainvälisyysvastaaville mahdollisuuden verkostoitua ja kehittää heidän omaa toimintaansa kansainvälisemmäksi, sekä tuoda ongelmakohtia esiin. Edunvalvontajaosto voi esimerkiksi järjestää muutaman kerran vuodessa kansainvälisyyssteemaisen tapaamisen yhdessä ISYYn hallituksen kansainvälisyysvastaavan kanssa.</p> <p>ISYY tarvitsee tulkkeja ja kääntäjiä. UEF:ssa voi opiskella tulkkausta ja kääntämistä pääaineena, joten ISYY selvittää mahdollisuuksia tilata töitä alan opiskelijoilta. Tulkkauksen pitää tehdä ihminen, joka ymmärtää ylioppilaskunnan asiayhteyden ja on tarpeeksi kokenut kääntämisessä.</p> <p>ISYY tekee kannettavien tulkkauslaitteiden hankinnassa yhteistyötä UEF:n kanssa, koska myös heillä on niille tarvetta tulkkauksen oppiaineen opetuskäytössä.</p> <p>ISYY vaatii UEF:lta kaksikielisyyttä kaikessa viestinnässä, jotta se tavoittaa tasapuolisesti kaikki opiskelijat.</p> <p>ISYYn hallituksen kansainvälisyysvastaava tunnistaa ajankohtaiset kansainvälisiä opiskelijoita askarruttavat kysymykset ja kommunikoi näistä ISYYn viestintäsektorin kanssa. Kaikkea ISYYn viestintää ei ole tarkoituksenmukaista tehdä ensin suomeksi ja kääntää, vaan osa viestinnästä voidaan kohdistaa suoraan kv-opiskelijoille.</p>
<p>Viestintäsektori</p>	

<ul style="list-style-type: none"> • Nettisivu-uudistuksen loppuun vieminen • Viestinnän kouluttaminen • Viestintää koskevien asiakirjojen ajantasaistaminen 	<p>ISYYn nettisivuprojekti saatetaan päätökseen alkuvuonna 2019. Tämän jälkeen uusia sivuja seurataan ja kehitetään. Lisäksi niistä kerätään palautetta.</p> <p>Saavutettavuus tuodaan osaksi jatkuvaa viestintää. Viestintäsektorille etsitään koulutusta saavutettavuudesta ja kriisiviestinnästä.</p> <p>Vuonna 2018 ISYY päivitti graafisen ohjeistuksensa. Seuraavina vanhentumassa ovat ISYYn viestintästrategia sekä viestintäohjeistus. Vuonna 2019 ISYY päivittää nämä asiakirjat vastaamaan ajankohtaisia tarpeita. Ohjeistukseen kirjataan myös yritys yhteistyön eettiset sekä ympäristölliset pelisäännöt viestinnässä, jotta käytännöt selkenevät ja yhdenmukaistuvat.</p>
<p>Vapaa-aika ja järjestösektori</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kerhojen ja järjestöjen tukeminen • Järjestyksenvalvojakoulutus • Järjestökoulutuksen kehittäminen 	<p>Kerhoja ja järjestöjä tuetaan tarjoamalla niille koulutuksia. ISYY kouluttaa ainejärjestöjä viestinnässä ja tekee heidän kanssaan yhteistyötä viestinnässä. ISYYn ja kampusjärjestöjen välille luodaan tiiviimpää vuorovaikutusta entistä paremman kummitoiminnan avulla.</p> <p>ISYYllä on järjestyksenvalvojapankki molemmilla kampuksilla. Pankkia täydennetään järjestyksenvalvojakoulutuksien kautta. Koulutukseen osallistujia veloitetaan toimimaan järjestyksenvalvojana ISYYn, sekä aine-, kampusjärjestön tai kerhon tapahtumassa koulutuksen jälkeen.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Jaostopuheenjohtajien koulutuksen kehittäminen • Kulttuuriviikko 	<p>ISYY lisää yhdenvertaisuusteemoja koulutuksiinsa. ISYY kehittää järjestökoulutusta vastaamaan entistä paremmin järjestöjen todellisia tarpeita.</p> <p>ISYY kehittää jaostopuheenjohtajille järjestettyä koulutusta.</p> <p>ISYY järjestää kulttuuriviikon, jonka aikana paikalliset kulttuuritoimijat esittelevät toimintaansa opiskelijoille.</p>
<p>Liikuntasektori</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyö SYKETTÄ-liikuntapalveluiden kanssa • Sulkapalloturnaus • SYKETTÄ-Appro 	<p>Liikuntasektorilla pidetään taukoliikuntaa esillä ja sitä tuodaan myös yliopiston luennoille. Liikuntasektori tukee eri lajien turnauksien ja liigojen järjestämisessä harkintaa noudattaen yhteistyössä sidosryhmien kanssa.</p> <p>ISYYn liikuntasektori järjestää sulkapalloturnauksen.</p> <p>SYKETTÄ-Appro järjestetään molemmilla kampuksilla yhdessä opiskelijakuntien kanssa SYKETTÄ-korkeakoululiikunnan syksyn ilmaisten kokeiluviikkojen aikana. ISYY ja opiskelijakunnat rahoittavat appron yhdessä. Appron käytännön toteutuksesta vastaa SYKETTÄ.</p>
<p>Työelämäsektori</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ainejärjestöyhteistyön kehittäminen • Urapalveluiden kanssa tehtävän 	<p>ISYY selvittää millaista yhteistyötä ja hyvien käytänteiden jakamista voitaisiin toteuttaa ISYYn sekä ainejärjestöjen kesken. Opiskelusta työhön -projekti tarjoaa työkaluja ja verkostoja edistää työelämätoimintaa</p> <p>Vuonna 2018 suunniteltiin opiskelijakysely</p>

<p>yhteistyön kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koulutustapahtumat • Työelämä tapahtumat • Yrittäjyys muuttuvassa työelämässä 	<p>urapalveluista. Urapalveluiden kanssa tehtävää yhteistyötä lähdetään hahmottelemaan kyselyn vastausten pohjalta.</p> <p>Tapahtumissa koulutetaan työelämärelevantteja taitoja, kuten esimerkiksi projektinhallintaa, oman osaamisen tunnistamista, itsensä brändäystä ja työnhakua.</p> <p>Rekrytapahtumien osalta vaikutetaan aktiivisesti yliopistoon, jotta he järjestävät opiskelijoille työelämäpäiviä. Rekrytapahtumien pitää olla kansainvälisiä. Lisäksi tehdään yhteistyötä ainejärjestöjen kanssa saman päämäärän eteen. Joensuussa ISYY osallistuu aktiivisesti POLKU-yrittäjyysviikon järjestämiseen.</p> <p>Vaikutetaan yliopistoon ja muihin paikallisiin toimijoihin, jotta työelämään siirtyminen on luontevaa. Ylioppilaskunta osallistuu ja tukee tapahtumia, jotka edistävät yrittäjyyttä.</p>
<p>Ympäristösektori</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vaalivaikuttaminen • Ympäristötietoisuuden ja -vastuun edistäminen 	<p>Ilmastonmuutoksen torjunta vaatii yhteisiä ponnisteluja. Myös ISYYn on yhteisönä ja vaikuttamistyötä tekevä tahona kannettava oma vastuunsa ilmasto- ja ympäristökysymysten suhteen. Vuonna 2019 ISYY pitää esillä huolta ympäristön tilasta ja ilmastonmuutoksesta erityisesti eduskuntavaaleissa.</p> <p>Jäsenistön tietoisuutta ympäristökysymyksistä ja kehitysyhteistyöstä edistetään. ISYYn tekemää yhteistyötä UEF:n kestävän kehityksen neuvottelukunnan kanssa vahvistetaan ja tuodaan näkyväksi jäsenistölle.</p>

<p>Edustajisto</p> <ul style="list-style-type: none"> • Iltakoulujen järjestäminen • Yhdenvertaisuustarkkailijat • Edustajiston yhteistyön edistäminen kampusten yli 	<p>Jokaisen edustajiston yhteydessä järjestetään iltakoulu tukemaan päätöksentekoa. Edustajiston puheenjohtajisto kartoittaa edaattorien tarpeet teemoille, joista pitää iltakouluja. Näitä teemoja voisivat olla esimerkiksi hyvä hallinto, ISYYn sijoitukset, strategiatyö ja muut ajankohtaiset aiheet kuten esimerkiksi poliittiset tilannekatsaukset. ISYYn asiantuntijoita hyödynnetään iltakouluissa.</p> <p>Edustajiston kokouksissa tulee olla yhdenvertaisuustarkkailija. Yhdenvertaisuustarkkailija seuraa puheenvuorojen jakaantumista sekä yleistä ilmapiiriä edustajiston kokouksissa. Tämä tieto esitetään seuraavan edustajiston kokouksen alussa ja vuoden tiedot koostetaan nähtäväksi ISYYn kotisivuille. Yhdenvertaisuustarkkailijoina toimivat edustajiston varapuheenjohtajat tai edustajiston puheenjohtajan muut nimeämät edustajiston jäsenet.</p> <p>ISYY järjestää vuoden aikana vähintään yhden edustajiston kokouksen, jonka yhteydessä koulutaudutaan ja tutustutaan edaattorien ja hallituksen kesken.</p>
---	---