

1 **Hyväksytty edustajiston kokouksessa 24.11.2020**

2

3 **Itä-Suomen yliopiston ylioppilaskunta**

4 **Toimintasuunnitelma 2021**

5 **1. Ylioppilaskunnan tarkoitus**

6 Itä-Suomen yliopiston ylioppilaskunnan (ISYY) tarkoituksena on olla jäsentensä yhdysiteenä ja  
7 edistää heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan  
8 yhteiskunnassa liittyviä pyrkimyksiä. Ylioppilaskunnan tehtävänä on osallistua yliopistolain 2 §:ssä  
9 säädetyn yliopiston kasvatustehtävän hoitamiseen valmistamalla opiskelijoita aktiiviseen,  
10 valveutuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen.

11 Ylioppilaskunnan erityisenä tehtävänä on lisäksi:

12 1) nimetä opiskelijoiden edustajat 3 luvussa tarkoitettuihin yliopiston toimielimiin; sekä

13 2) osallistua tarvittaessa terveydenhuoltolain (1326/2010) 17 §:ssä ja korkeakouluopiskelijoiden  
14 opiskeluterveydenhuollosta annetussa laissa (695/2019) säädettyjen opiskeluterveydenhuoltoa  
15 koskevien tehtävien toteuttamiseen. (17.5.2019/698)

16 Ylioppilaskunnan tulee tehdä töitä, jotta jokainen opiskelija voisi kokea kuuluvansa sen  
17 muodostamaan yhteisöön kampuskaupungista tai oppialasta riippumatta. ISYYn ensisijainen tehtävä  
18 on mahdollistaa jäsenilleen parempi opiskeluelämä.

19

20 **2. Suuret läpileikkaavat projektit 2021**

21 **2.1 ISYYn strategian 2021–2024 jalkauttaminen**

22 Ylioppilaskunnalle on valmistunut strategia vuosille 2021–2024. Strategia ohjaa kaikkea  
23 ylioppilaskunnan toimintaa ja sen jalkauttaminen päivittäisen toiminnan tasolle on toimintavuoden  
24 2021 tärkeimpiä yksittäisiä projekteja. Strategiassa mainittujen mittareiden täyttymistä seurataan  
25 aktiivisesti.

26 **2.2 Yhteisöllisyyden lisääminen**

27 ISYY panostaa vuonna 2021 yhteisöllisyyden lisäämiseen kaikessa toiminnassaan. Tähän on tullut  
28 tarve keväällä 2020 opiskelijaprofiilitutkimuksen tulosten sekä kesällä 2020 ESR-hanketyössä  
29 saatujen kokemusten ja tietojen valossa. ISYY ottaa korkeakouluharjoittelijan tekemään sektorirajat  
30 ylittävän projektin, jonka päätavoitteena on lisätä yhteisöllisyyttä. Selvitetään mahdollisuutta  
31 ulkopuoliseen hankerahoitukseen.

32 ISYY varaa määrärahan opiskelijoiden hyvinvointia, jaksamista ja yhteisöllisyyttä tukevaan  
33 toimintaan, joka tehdään yhteistyössä SYKETTÄ-korkeakoululiikuntapalvelujen kanssa.

### 34 **2.3 Vaalivuosi**

35 Keväällä pidetään kuntavaalit, syksyllä ISYYn edustajistovaalit.

36 ISYY pitää aktiivisesti yllä kuntavaalitavoitteitaan kampuskaupungeissaan ja ISYYn kuntapoliittisia  
37 tavoitteita edistetään myös vaalien välillä. Yliopiston kanssa järjestetään kansalaisaktiivisuuden  
38 kurssi, jossa käsitellään Kuopion ja Joensuun kuntopoliittikkaa ja siten kannustetaan opiskelijoita  
39 äänestämään. Myös muuta opiskelijoita äänestämään aktivoivaa toimintaa järjestetään. Kurssin  
40 lisäksi järjestetään vaalipaneeli ja vaalitori molemmilla kampuksilla, jotka ovat näkyvästi esillä ISYYn  
41 eri viestintäkanavissa. Selvitetään mahdollisuutta saada kampuksille kuntavaalien  
42 ennakkoäänestyspaikkoja sekä pyrkiä rekrytoimaan ylioppilaskunnan jäseniä vaalitoimitsijoiksi.

43 Edustajistovaaleissa tavoitteena on äänestysaktiivisuuden sekä ehdokasmäärän kasvattaminen.  
44 Vaalityöhön palkataan vaalityöntekijä edistämään näitä tavoitteita. Vaaleista viestitään näkyvästi,  
45 vaalityöhön osallistuville järjestetään perehdytystä ja ehdokaslistoja sekä ehdokkuudesta  
46 kiinnostuneita tuetaan. Vaalityössä huomioidaan myös kansainväliset opiskelijat.

### 47 **2.4 Kampusvaliokunta- ja jaostouudistuksen jalkauttaminen**

48 Ylioppilaskunnan organisaatorakennetta on uudistettu kampusvaliokuntien ja jaostojen osalta  
49 vuonna 2020. Vuonna 2021 uudistuksen mukaiset toimielimet aloittavat toimintansa ja niiden  
50 toiminnan vakiinnuttamista valvotaan ja tuetaan. Uusia toimielimiä hyödynnetään jäsenistölle  
51 näkyvän toiminnan tuottamisessa.

### 52 **2.5 Vaikuttamis- ja edunvalvontatyö**

53 Hallitus toimii ylioppilaskunnan pääasiallisena edustajana Suomen ylioppilaskuntien liiton (SYL)  
54 tapahtumissa ja sen sektoritapaamisissa, Opiskelijoiden liikuntaliitossa (OLL), Kuopion ja Joensuun  
55 kaupunkien, Itä-Suomen yliopiston, opinto- ja opetuspalveluiden, kielikeskuksen,  
56 opiskelijaravintoloiden, YTHS:n ja paikallisten opiskelijakuntien sekä ainejärjestöjen ja  
57 kampusjärjestöjen kanssa toimiessa. Lisäksi sidosryhmäyhteistyötä kehitetään alueen järjestö- ja  
58 työelämävalmiuksien näkökulmasta. ISYY varautuu järjestämään vuonna 2021  
59 periferiaylioppilaskuntien tapaamisen ja erityisesti muiden periferiaylioppilaskuntien kanssa  
60 tehtävää yhteistyötä kehitetään tulevana vuonna.

61 Sidoryhmätoiminta priorisoidaan korkealle, resurssoidaan hyvin ja siihen hankitaan tarvittavaa  
62 koulutusta sitä tarvitseville ylioppilaskunnan toimijoille. ISYYn tulee tehdä aktiivista vaikuttamistyötä  
63 kaikilla sektoreilla, jotta palveluiden riittävä ja laadukas saatavuus varmistetaan tulevaisuudessakin.

### 64 **2.6 ISYYn tilojen kehittäminen**

65 Jatketaan aktiivisesti Tiukanlinnan korvaavien tilojen kartoittamista palvelemaan Kuopion  
66 kampuksen opiskelijoita ja toimijaryhmiä. Savilahti-hankkeen etenemistä tulee seurata edelleen  
67 aktiivisesti ja yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa pyrkiä vaikuttamaan kampuksen  
68 yhteiskäyttötilojen, liikuntatilojen ja opiskelija-asumisen kehittämiseen. Joensuun kampuustoimiston  
69 osalta kartoitetaan vaihtoehtoisten tilojen saamista kampusalueelta. Mahdollisten uusien vapaa-  
70 ajantilojen hankinta edellyttää uusien tilojen kannattavuus- ja käyttöastelaskelmia.  
71 Kannattamattomia tiloja ei hankita.

72

### 73 **3. Organisaatorakenne**

#### 74 **3.1. Edustajisto**

75 Edustajisto on ISYYn ylin päättävä toimielin. Edustajistossa on 39 jäsentä, jotka kaikki ovat  
76 opiskelijoita ja ISYYn jäseniä. Edustajisto päättää kaikista ylioppilaskunnan suurista linjoista, sekä  
77 valvoo ja ohjaa valiokuntien ja hallituksen toimintaa.

78 Edustajiston toimintaa kehitetään palautekyselyjen ja yhteisen toiminnan kautta. Iltakouluja  
79 pidetään tarpeen ja toiveiden mukaan läpi vuoden. ISYY järjestää vuoden aikana vähintään yhden  
80 sellaisen edustajiston kokouksen, jonka yhteydessä kouluttaudutaan ja tutustutaan edaattorien ja  
81 hallituksen kesken. Edustajisto järjestää vuonna 2021 vähintään kaksi läsnäolokokousta, yhden  
82 molemmilla kampuksilla, mikäli koronatilanne on sellainen, että läsnäolokokoukset ovat turvallisia  
83 järjestää. Edustajiston kokouksissa tulee olla nimetyt yhdenvertaisuustarkkailijat. Hallituksen  
84 puheenjohtajisto pyrkii edistämään yhteistyötä edustajiston kanssa tapaamalla aktiivisesti  
85 edustajiston puheenjohtajistoa ja ryhmäpuheenjohtajia, sekä jakamalla avoimesti tietoa hallituksen  
86 käsiteltävänä olevista asioista.

#### 87 **3.2 Valiokunnat**

88 Edustajiston alaisuudessa toimivat sääntö- ja talousvaliokunta, sekä muita edustajiston nimittämiä  
89 valiokuntia. Talousvaliokunnan tulee antaa selvityksiä talouden nykytilasta ja valmistella esityksiä  
90 ylioppilaskunnan varallisuuden tehokkaasta ja jäseniä palvelevasta käytöstä ylioppilaskunnan  
91 edustajistolle ja hallitukselle. Lisäksi talousvaliokunnan tulee valmistella kuluvan vuoden aikana  
92 keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma ja sijoitusstrategia edustajiston käsiteltäväksi.  
93 Talousvaliokunnan tulee päivittää talousohjesääntö siltä osin kuin se on tarpeellista.

#### 94 **3.3 Hallitus**

95 Ylioppilaskunnan asioita valmistelee ja toimeenpanovaltaa käyttää hallitus. Hallituksen jäsenillä on  
96 omat vastualueensa. Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja järjestävät kullekin  
97 hallituksen jäsenelle vuoden alussa tavoitekeskustelut ja vähintään kaksi kertaa vuodessa  
98 kehityskeskustelut. Lisäksi hallituksen jäsenille järjestetään tarpeen mukaan työnohjausta  
99 hallitustyöskentelyn tueksi.

#### 100 **3.4 Henkilökunta**

101 Ylioppilaskunnan päivittäisen toiminnan toteuttamisesta ja palveluiden tuottamisesta vastaa  
102 ylioppilaskunnan henkilökunta. ISYYn henkilökunta toimii myös asiantuntijoina edustajistolle ja  
103 hallitukselle opiskelijaelämän eri sektoreilla. Henkilökunnan esihenkilönä ja ylioppilaskunnan  
104 operatiivisen toiminnan vastuuhenkilönä hallituksen puheenjohtajiston kanssa toimii  
105 ylioppilaskunnan pääsihteeri. Pääsihteerin järjestää kehityskeskustelut jokaiselle ylioppilaskunnan  
106 päätoimiselle työntekijälle vähintään kerran vuodessa.

107 Vuodelle 2021 varataan resursseja kahden kiireapulaisen palkkaamiseen syksylle ja otetaan kaksi  
108 korkeakouluharjoittelijaa mukaan vuoden suuriin läpileikkaaviin projekteihin. Selvitetään  
109 mahdollisuutta palkata ISYYlle tapahtumatuottaja.

### 110 3.5. Muut toimijat

111 Hallintouudistuksen myötä uusia toimielimiä otetaan vuoden 2021 aikana käyttöön. Toimielimien  
112 tarkoitus on madaltaa osallistumiskynnystä ISYYn toimintaan ja toisaalta tuottaa lisää jäsenistölle  
113 näkyvää toimintaa. Molemmille kampuksille perustetaan puheenjohtajaneuvosto, johon kutsutaan  
114 jäseniksi ainejärjestöjen puheenjohtajat. Puheenjohtajaneuvostojen resursointi vastaa pitkälti  
115 aiempien järjestöjaoستojen resursointia. Hallitukselle annetaan uudistuksen myötä oikeus perustaa  
116 tiimejä sekä toistaiseksi toiminnassa olevia työryhmiä. Näiden riittävästä resurssoinnista  
117 huolehditaan.

118

## 119 4. Toiminta sektoreittain

### 120 4.1. Koulutuspolitiikka

#### 121 Valtakunnallisuus ja ylivuotisuus

122 ISYY seuraa ja osallistuu aktiivisesti valtakunnallisen sekä paikallisen tason koulutuspolitiisiin  
123 keskusteluihin ja pyrkii vaikuttamaan SYL:n kautta valtakunnalliseen koulutuspolitiikkaan.  
124 Ylivuotisesti tämä näyttäytyy mm. koulutuspoliittisen selonteon valmistelujen seurantana sekä  
125 osallistumisena keskusteluihin yliopiston sisällä koskien esimerkiksi aloituspaikkojen lisäyksiä.

#### 126 Avoimet materiaalit ja oppimisympäristöt

127 Kevään 2020 aikana levinnyt koronapandemia ajoi yliopiston nopeisiin ratkaisuihin opetuksen ja  
128 ohjauksen joustavuuden suhteen. Siirtyminen etätyöskentelyyn ei sujunut ongelmitta, mutta edisti  
129 osaltaan erilaisten oppimisympäristöjen toimivuutta ja materiaalien avoimuutta suhteessa  
130 opiskelijoiden erilaisiin tarpeisiin. ISYY seuraa yliopiston tapoja kehittää oppimateriaalien avoimuutta  
131 ja osallistuu yliopiston kanssa keskusteluun tämän takaamiseksi. Lisäksi ISYY keskustelee UEFin  
132 kanssa yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman kirjauksista opetukseen liittyvien  
133 asiakokonaisuuksien osalta. Samalla se huolehtii siitä, että opinnot tasapainottuvat kohti  
134 hybridiopetusta fyysisen läsnäolon jälleen ollessa mahdollista.

#### 135 Todistusvalinta

136 Koronan vaikutuksesta yliopisto käytti todistusvalintaa keskeisimpänä tapana päästä korkeakouluun.  
137 ISYY seuraa koronan vaikutuksia valtakunnallisesti ja pyrkii vaikuttamaan siihen, että todistusvalinta  
138 ei muodostu pääväyläksi hakeutua korkeakouluopintoihin. Kaikille aloille tulee olla mahdollisuus  
139 hakeutua pääsykoeväylän kautta.

#### 140 Aloituspaikkojen lisäykset

141 Päätökset aloituspaikkojen lisäyksistä vuosille 2020 ja 2021 herättivät keskustelua eri alojen  
142 työllistymismahdollisuuksista ja koulutuksen laadun säilymisestä. ISYY seuraa aloituspaikkojen  
143 ympärillä käytävää keskustelua ja pyrkii vaikuttamaan yliopiston sisällä niin ettei aloituspaikkoja  
144 lisätä ilman perustavanlaatuaista selvitystä siitä millaiset mahdollisuudet alalla työllistymiseen on ja  
145 onko lisäyksiin riittävästi saatavilla resursseja.

## 146 **Opiskelijakortti**

147 ISYY selvittää mahdollisuuksia oman opiskelijakortin kehittämiseen niin että siihen liitettäisiin  
148 mahdollisuuksien mukaan myös yliopiston omia toiminnallisuuksia, kuten kirjastokortti ja  
149 kulkukortti.

## 150 **Hallopedien vaikuttamiskoulutus**

151 ISYY suunnittelee hallinnon opiskelijaedustajille vaikuttamisen koulutuskokonaisuuden parempien  
152 toimintaedellytysten takaamiseksi halloped tehtävissä. Samalla selvitetään mahdollisuutta  
153 koulutusten jatkuvuuteen niin, että niitä järjestettäisiin joka vuosi, jotta hallinnon opiskelijaedustajat  
154 saisivat ajankohtaista tietoa ja keskinäistä vertaistukea päätöksenteon tueksi. Koulutuskokonaisuus  
155 voisi pitää sisällään seminaareja, kursseja tai jotain näistä yhdessä. Samalla selvitetään  
156 mahdollisuutta koulutusten jatkuvuuteen, aina uusien opiskelijaedustajien valintojen yhteydessä.

## 157 **Synergiatarkastelut ja opiskelijaystävälliset tilat**

158 ISYY tukee kampusalueiden kehittämistä kohti opiskelijalähtöisempää yliopistoa. Opiskelijalähtöisellä  
159 suunnittelulla tarkoitetaan remonteissa, kehitystyössä ja suunnittelussa opiskelijoiden tarpeiden ja  
160 toiveiden huomiointia. Tämä tarkoittaisi esimerkiksi tilojen kehittämistä opiskelijat työryhmiin  
161 osallistaen. ISYY seuraa Kuopion sekä Joensuun synergiatarkastelujen että Visio 2030:n suunnittelua  
162 ja toteutumista. Erityisesti kiinnitetään huomiota tilojen opiskelijaystävällisyyteen.

## 163 **Itä-Suomen yliopiston auditointi 2022**

164 ISYY valmistautuu vuonna 2022 toteutettavaan Itä-Suomen yliopiston auditointiin yhdessä yliopiston  
165 laatutoimintaa toteuttavan henkilökunnan kanssa

## 166 **4.2. Sosiaalipolitiikka**

### 167 **Hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä edistävä kehityshanke**

168 Järjestetään hanke, jonka tarkoituksena on tukea taloudellisesti aine- ja kampusjärjestöjä  
169 hyvinvointiin liittyvien tapahtumien kehittämisessä ja järjestämisessä. Hankkeen tavoitteena on  
170 kannustaa järjestöjä kehittämään täysin uudenlaisiakin ideoita hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden  
171 edistämiseksi.

### 172 **Palautteen kerääminen**

173 Jatketaan monen vuoden perinnettä Hymy- ja valitusviikosta järjestämällä tapahtuma kaksi kertaa  
174 vuoden aikana molemmilla kampuksilla. Hyödynnetään tiimejä ja työryhmiä palautteen keruussa ja  
175 koonnissa sekä viedään palautteet asianomaisille tahoille. Pyritään tapahtuman jatkuvaan  
176 kehittämiseen muun muassa sähköisen palautteen keruun avulla.

### 177 **Yhdenvertaisuus**

178 ISYY kannustaa ja tukee ainejärjestöjä yhdenvertaisuustyössään. Ainejärjestöille järjestetään  
179 yhdenvertaisuuskoulutus, jonka tarkoituksena on tukea ainejärjestöjen omaa yhdenvertaisuustyötä.  
180 Koulutuksen tulee vastata ainejärjestötoimijoiden tarpeisiin ja toiveisiin. ISYYn omassa  
181 yhdenvertaisuustyössä noudatetaan ISYYn yhdenvertaisuussuunnitelmaa.

## 182 **Opiskelijoiden terveydenhuolto**

183 ISYY seuraa tiiviisti YTHS-uudistuksen vaikutuksia terveydenhuollon palveluihin  
184 kampuskaupungeissaan. Kehitetään yhteistyötä kampuskaupunkien ammattikorkeakoulujen  
185 opiskelijakuntien kanssa opiskelijoiden terveydenhuollon edistämiseksi yhdessä. Osallistutaan  
186 Korkeakouluopiskelijoiden terveys- ja hyvinvointi (KOTT) -tutkimuksesta jäsenistölle viestimiseen ja  
187 hyödynnetään tutkimuksen tuloksia ISYYn edunvalvontatyössä. ISYY pyrkii lisäksi vaikuttamaan  
188 aktiivisesti YTHS:n palveluiden parempaan saatavuuteen kampuskaupungeissaan.

## 189 **Toimeentuloseelvitys**

190 ISYY toteuttaa yhteistyössä muiden ylioppilaskuntien kanssa opiskelijoiden toimeentuloa selvittävän  
191 tutkimuksen, jonka tavoitteena on tuottaa alueittain vertailtavaa tietoa edunvalvonnan tueksi.

## 192 **4.3. Kansainvälisyys**

### 193 **Kotikansainvälisyys**

194 ISYY pyrkii luomaan toimivampaa yhteistyöverkoston kotikansainvälistymisen kehittämiseksi yhdessä  
195 sidosryhmiensä kanssa. Avataan tähän tarkoitukseen kehityshanke, jolla kannustetaan aine- ja  
196 kampusjärjestöjä, sekä kerhoja tekemään toiminnastaan kansainvälisempää ja inklusiivisempää.  
197 Kansainvälisten opiskelijoiden ryhmäytymistä opiskelijayhteisöön pyritään myös tukemaan ISYYn  
198 toiminnan ja tapahtumien kautta. ISYY pyrkii parantamaan kansainvälisten opiskelijoiden  
199 työllistymismahdollisuuksia yhteistyössä yliopiston ja kampuskaupunkien kanssa, johon liittyy muun  
200 muassa suomen kielitaidon oppimismahdollisuuksien parantaminen sekä julkinen keskustelu  
201 työelämäkulttuurien murroksista.

### 202 **Kansainvälisten opiskelijoiden työelämäohjauksen kehittäminen**

203 Kansainvälisillä opiskelijoilla tulisi olla paremmat mahdollisuudet päästä työelämään Suomessa  
204 valmistumisen jälkeen. Kansainvälisten opiskelijoiden tulisi saada parempaa ohjausta UEF:n  
205 urapalveluilta sekä Työ- ja elinkeinopalveluilta. ISYY vaikuttaa kansainvälisten opiskelijoiden  
206 työelämäohjaukseen muun muassa UEF:n urapalveluiden suuntaan. ISYY pyrkii parantamaan  
207 kansainvälisten opiskelijoiden työllistymismahdollisuuksia yhteistyössä kampuskaupunkien kanssa.

### 208 **Kansainvälisten opiskelijoiden toiveiden kartoitus ISYYn palveluista**

209 Kartoitetaan kansainvälisten opiskelijoiden toiveita ISYYn palveluista ja pyytää palautetta olemassa  
210 olevista palveluista kyselyllä.

## 211 **4.4. Vapaa-aika, kulttuuri ja liikunta**

### 212 **Yhteistyö SYKETTÄ-liikuntapalveluiden kanssa**

213 Liikuntasektorilla pidetään taukoliikuntaa esillä ja sitä tuodaan myös yliopiston luennoille.  
214 Liikuntasektori tukee SYKETTÄ-toimintaa omalla toiminnallaan. SYKETTÄ-Appro järjestetään  
215 molemmilla kampuksilla sekä keväällä että syksyllä yhdessä opiskelijakuntien kanssa SYKETTÄ-  
216 korkeakoululiikunnan kevään ja syksyn ilmaisten kokeiluviikkojen aikana. ISYY ja opiskelijakunnat  
217 rahoittavat appron yhdessä. Appron käytännön toteutuksesta vastaa SYKETTÄ.

## 218 **Kampusrajat ylittävä tapahtuma**

219 Tuotetaan kampusrajat ylittävä tapahtuma, joka onnistuessaan vakinaistetaan vuosittain toistuvaksi.  
220 Selvitetään tarvetta tapahtumatuottajan palkkaamiseen.

## 221 **Liikuntaverkostotoiminta**

222 Liikuntasektori-yrkii järjestämään kuukausittaista matalan kynnyksen toimintaa ainejärjestöjen  
223 liikuntatoimijoiden kanssa. ISYY selvittää Opiskelijoiden liikuntaliiton jäsenyyden hyödyt, ja eroaa  
224 liitosta, mikäli siihen kuulumisesta ei koeta saavan riittävästi edunvalvonnallista tai taloudellista  
225 hyötyä.

## 226 **ISYYn tunnukset**

227 ISYY päivittää ja hankkii lipun ja standardin, jotka ovat yhtenäiset vuonna 2020 päivitetyn ISYYn  
228 merkkiohjesäännön kanssa.

## 229 **4.5. Järjestöt**

### 230 **Kerhotoiminnan kehittäminen**

231 ISYYn kerhojärjestelmää kehitetään toimivammaksi ja yksinkertaisemmaksi jatkamalla esimerkiksi  
232 kerhon perustamisprosessin automatisointia, kerhojen ohjausta ja kerhojen toiminnan seuraamista.  
233 Kerhojen suosiota lisätään ja kerhotoimintaan osallistuvien opiskelijoiden määrää kasvatetaan.  
234 Samalla huolehditaan kerhojen toiminnan jatkuvuuden säilymisestä yhteydenpidolla kerhojen  
235 toimihenkilöihin.

### 236 **Kerhojen ja järjestöjen tukeminen**

237 Kerhoja ja järjestöjä tuetaan tarjoamalla niille koulutuksia, joissa keskitytään muun muassa hyvän  
238 hallinnon ja taloudenhoidon perusteisiin. ISYYn ja kerhojen sekä kampusjärjestöjen välille luodaan  
239 tiiviimpää vuorovaikutusta. Kehitetään järjestöpäiviä aiempaa laajemmiksi, saavutettavammiksi ja  
240 monipuolisemmiksi.

### 241 **Järjestökoulutuksen kehittäminen**

242 ISYY lisää yhdenvertaisuusteemoja koulutuksiinsa. ISYY kehittää järjestökoulutusta vastaamaan  
243 entistä paremmin järjestöjen todellisia tarpeita. ISYY kehittää järjestökoulutusta entistä  
244 saavutettavammaksi ja selvittää mahdollisuuksia monimuotoisempiin koulutusmenetelmiin.

## 245 **4.6. Työelämä**

246 Selvitetään, miten ISYY voi osaltaan edistää opiskelijoiden työelämävalmiuksia, niiden kehittämistä,  
247 sekä opiskelijoiden tietoisuutta omasta osaamisestaan ja mahdollisuuksistaan työelämässä.  
248 Vaikutetaan yliopistoon ja muihin sidosryhmiin, että yliopisto-opinnoissa tuodaan esille erilaisia  
249 työllistymismahdollisuuksia ja urapolkuja, jotta opiskelija löytäisi vaihtoehtoja omaan  
250 tulevaisuuteensa opintojen aikana. Kehitetään yhteistyötä yliopiston urapalvelujen kanssa, jotta  
251 urapalvelut olisivat opiskelijoille helpommin saavutettavissa.

252

#### 253 **4.7. Yritysyhteistyö**

254 ISYY päivittää yritys yhteistyön periaatteet ja luo suunnitelman yritys yhteistyön kehittämiseksi  
255 tulevalla strategiakaudella. Yritys yhteistyöstä tehdään jatkuvampaa erityisesti vahvistamalla suhteita  
256 ISYYn henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden välillä. ISYYn roolia osana Opiskelijan Itä-Suomi ry:tä  
257 tarkastellaan.

#### 258 **4.8. Ympäristö ja kehitysyhteistyö**

##### 259 **Hanketoiminta**

260 ISYY on mukana SYL:in viestintä ja globaalikasvatus -hankkeessa vuosina 2021 ja 2022. Hankkeen  
261 teemana on vastuullinen kuluttaminen, vastuullinen tuotanto ja yritys vastuun. Tarkoituksena on lisätä  
262 opiskelijoiden tietoisuutta globaalikysymyksistä ja aktivoida toimintaan.

263 Kevään koronan takia peruuntunut valokuvanäyttely toteutetaan vuonna 2021.

##### 264 **Ympäristövaikuttaminen**

265 ISYYssä tehdään ilmasto- ja ympäristöpoliittista vaikuttamista ja koordinoidaan ympäristöohjelman  
266 toteutumista läpileikkaavasti kaikilla sektoreilla. ISYYn sisäinen kestävyystoiminta otetaan myös  
267 tarkasteluun ja tehdään, esimerkiksi hiilijalanjäljen laskenta, vuonna 2021.

268 ISYYn ilmasto- ja ympäristöpoliittinen vaikuttaminen vuonna 2021 on tietoisuuden lisäämistä  
269 ympäristö- ja ilmastoasioista sekä kestävästä kehityksestä viestinnän kautta. Tähän avuksi tehdään  
270 työkaluna ympäristö- ja kehys-sektorin oma vuosikello, jota voi seurata ennakoiden niin  
271 vaikuttamistyössä, tapahtumasuunnittelussa kuin viestinnällisiä kampanjoita suunniteltaessa. Lisäksi  
272 tarjotaan tukea ja neuvontaa ainejärjestöille sekä muille ISYY-toimijoille ympäristötavoitteiden  
273 asettamiseksi ja saavuttamiseksi.

274 Lisäksi ISYY tekee vaikuttamistyötä yliopiston suuntaan kestävä kehityksen integroimiseksi  
275 opetukseen ja tuodaan aktiivisesti esille yhteisissä tapaamisissa yliopiston kanssa  
276 ympäristönäkökulmaa ympäristöasioiden edistämiseksi yliopiston tasolla. Lisäksi tehdään  
277 vaikuttamistyötä myös kampuskaupungeissa kuntapoliittisen paperin pohjalta.

##### 278 **Kampusviljely**

279 ISYY selvittää yhteistyömahdollisuuksia UEF:n kampusviljelytoiminnan kanssa, sekä osallistaa  
280 jäseniään kampusviljelyyn.

#### 281 **4.9. Viestintä**

##### 282 **Viestinnän tehostaminen ja mediaseuranta**

283 Viestintää tehostetaan kokonaisvaltaisesti esimerkiksi hyödyntämällä julkaisupalvelujärjestelmiä ja  
284 mediaseurantatyökalua. ISYYn näkyvyyttä tärkeimmissä medioissa ja korkeakouluopiskelijoihin  
285 liittyviä merkittäviä teemoja seurataan mediaseurannan avulla. Viestinnän onnistumista mitataan  
286 monipuolisesti analytiikan avulla.

##### 287 **Edustajistovaalit**

288 ISYY kannustaa viestinnällään jäseniään lähtemään ehdolle ja äänestämään edustajistovaaleissa.



- 289 **Kuntavaalit**
- 290 ISYY tuo viestintäkanavissaan esille kuntavaalitavoitteitaan sekä kannustaa opiskelijoita  
291 osallistumaan ja seuraamaan oman alueensa kuntapolitiikkaa.
- 292 **Yhteisöllisyys**
- 293 Yhteisöllisyyttä tuetaan viestinnässä tuottamalla enemmän vuorovaikutteisempaa sisältöä. Viestintä  
294 kannustaa osallistumaan keskusteluun ja toimintaan, joka tukee aktiivisen kansalaisuuden  
295 toteutumista.
- 296 **ISYYn Lukuvuosikalenteri**
- 297 Lukuvuosikalenterin ominaisuuksia ja kysyntää viime vuosien ajalta tarkastellaan. ISYY tekee  
298 ennakoivasti arvion lukuvuosikalenterin tulevaisuudesta.
- 299 **ISYYn nettisivut ja materiaalipankki**
- 300 ISYYn nettisivut ja materiaalipankki käydään läpi ja päivitetään ajan tasalle.  
301
- 302 **5.0 Muut vuoden 2021 tapahtumat**
- 303 ISYY järjestää mahdollisuuksien mukaan vuonna 2021 myös tapahtumia.  
304 11-vuotisvuosijuhlat järjestetään Joensuussa.  
305 Vapun perinteiset tapahtumat järjestetään molemmilla kampuksilla.  
306 Järjestöpäivät pidetään keväällä ja syksyllä.  
307 Liikuntailtapäivät ja Liikunta-Approt järjestetään yhteistyössä SYKETTÄ-palveluiden kanssa keväällä ja  
308 syksyllä.  
309 Kaupunkisuunnitus ja kampusrysäys järjestetään yhteistyössä UEF:n kanssa.  
310 Itsenäisyyspäivän soihtukulkueet järjestetään molemmilla kampuksilla perinteiden mukaisesti.  
311 Tapahtumien järjestämisessä käytetään apuna tiimejä. Tapahtumia ei järjestetä, mikäli yleinen  
312 tilanne ei sitä salli.